



แผนปฏิบัติการ

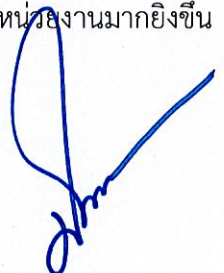
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จึงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในฐานะของผู้บริหารหน่วยงานจึงได้ให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการใช้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนต่อไป ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทที่ 1 บทนำ | |
| 1.1 แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 1 |
| 1.2 วัตถุประสงค์ | 1 |
| 1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | 1 |
| บทที่ 2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน | 2 |
| บทที่ 3 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส | |
| 3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | 7 |
| 3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย | 7 |
| บทที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2567 | 13 |
| ภาคผนวก | 15 |

บทที่ 1

บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้ค้ำประกันในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม รวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
2. เพื่อสร้างแนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ รวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและสาธารณะ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ยึดปฏิบัติตามหลักนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บุคลากรมีความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และกฎหมายของทางราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

บทที่ 2

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)
4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” นอกจากนี้ ในหมวดที่ 5 กำหนดหน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพ ที่สำคัญคือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัย ความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงผนึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกัน

การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์ การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐาน ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 8 ประเด็นได้แก่

- 1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- 2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- 3) ภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- 4) ภาครัฐมีความทันสมัย
- 5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- 6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 7) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- 8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยสรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยประกอบด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- 2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- 3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- 4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- 5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- (2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- 2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12³ (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ภายใต้แผนฯ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย โดยได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตไว้ในแนวทางการพัฒนาที่ 5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

1) ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคมผ่านกลไกครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สื่อมวลชน และเครือข่ายทางสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย โดยอาศัยกลไกทางสังคมเป็นมาตรการในการลงโทษผู้กระทำผิดหรือผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง

3) ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง ผ่านกลไกการบริหารพรรคการเมือง และการตรวจสอบที่เข้มแข็งจากทุกภาคส่วน

4) ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต ผ่านกลไกบรรษัทภิบาลการบริหารจัดการ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต การสร้างความรับผิดชอบที่ต้องมีต่อสังคมและผู้บริโภคให้แก่องค์กร ตลอดจนกำหนดแนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของภาคเอกชนอย่างเป็นระบบรวมทั้งการสนับสนุนการกำกับดูแลจากหน่วยงานภายนอก

5) รณรงค์การปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชนผ่านสมาคมวิชาชีพ และให้มีการควบคุมกันเอง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการตรวจสอบพฤติกรรมของสื่อมวลชนทุกประเภท

6) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนากลไกตรวจสอบธรรมาภิบาลในทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ

7) พัฒนาสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน

2. ป้องกันการทุจริต

1) ปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพต่อการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

2) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับรูปแบบ กลไกการทุจริตและวิธีการเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

3) เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีกลยุทธ์สำหรับ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13⁴ (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดจุดหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ไว้ใน หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ ให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (พ.ศ.2565 - 2584) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วย หลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.1.9 ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม (เป็นโครงการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ปลอดจากการทุจริต ทั้งมิติด้านการบริหารงาน ด้านการปฏิบัติงานและด้านระบบงาน โดยการนำระบบ ITA มาใช้เป็นเครื่องมือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการเอื้อประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ยังมีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานภายในของมหาวิทยาลัยผ่านการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเข้าร่วม เช่น การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เป็นต้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ

บทที่ 3

แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสู่การเป็นผู้ประกอบการ
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้คำมั่นในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มหาวิทยาลัยจึงประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ด้านความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลตามแนวปฏิบัติดังนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(2) การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความคุ้มค่า ความถูกต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

(3) เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ง่ายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(4) มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานภายในและของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงและรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดไว้

ข้อ 2 ด้านความพร้อมรับผิด โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายมีมาตรฐานมีความชอบธรรมเสมอภาคและรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความเท่าเทียม โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด

(2) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อกำหนดทิศทางและเจตจำนงในการบริหารงาน โดยมีวิสัยทัศน์และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 3 ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสตามกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(2) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบเสมอ

ข้อ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อต้านการทุจริตการประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(2) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ในด้านกรอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่ ไม่ใช่เวลาราชการไปปฏิบัติงานอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่นำสินทรัพย์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือกลุ่มบุคคล

(3) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัย โดยมีแผนการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบตามแผนต่อมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการทุจริตโดยมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

ข้อ 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานโดยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกภารกิจที่สำคัญมีการกำกับติดตามตรวจสอบ และรายงานผลเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับ มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(2) บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

(3) บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส และหลักนิติธรรม ที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปี

(4) กำหนดคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับมอบหมายงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

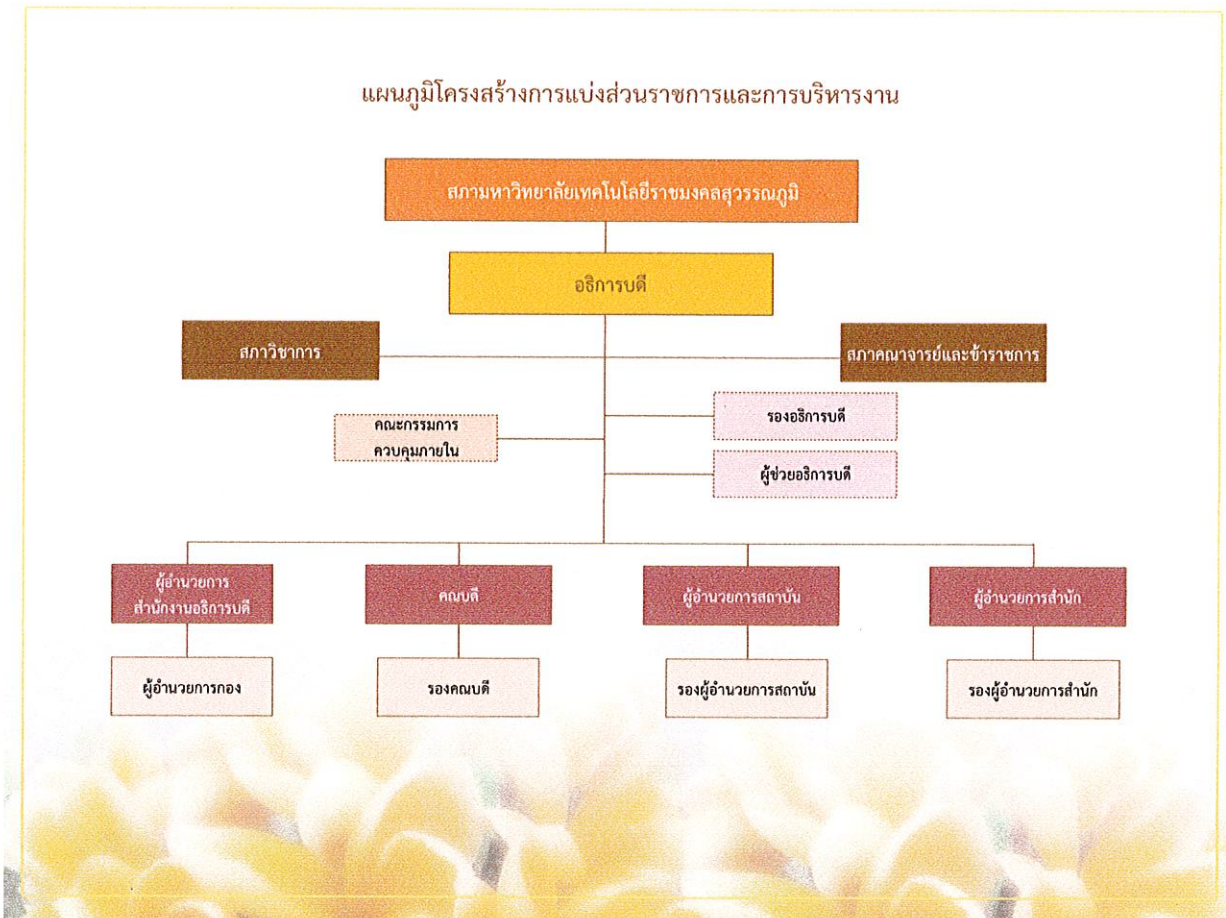
(5) กำหนดนโยบายเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ข้อ 6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานโดยกระบวนการสร้างองค์ความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจตระหนักถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

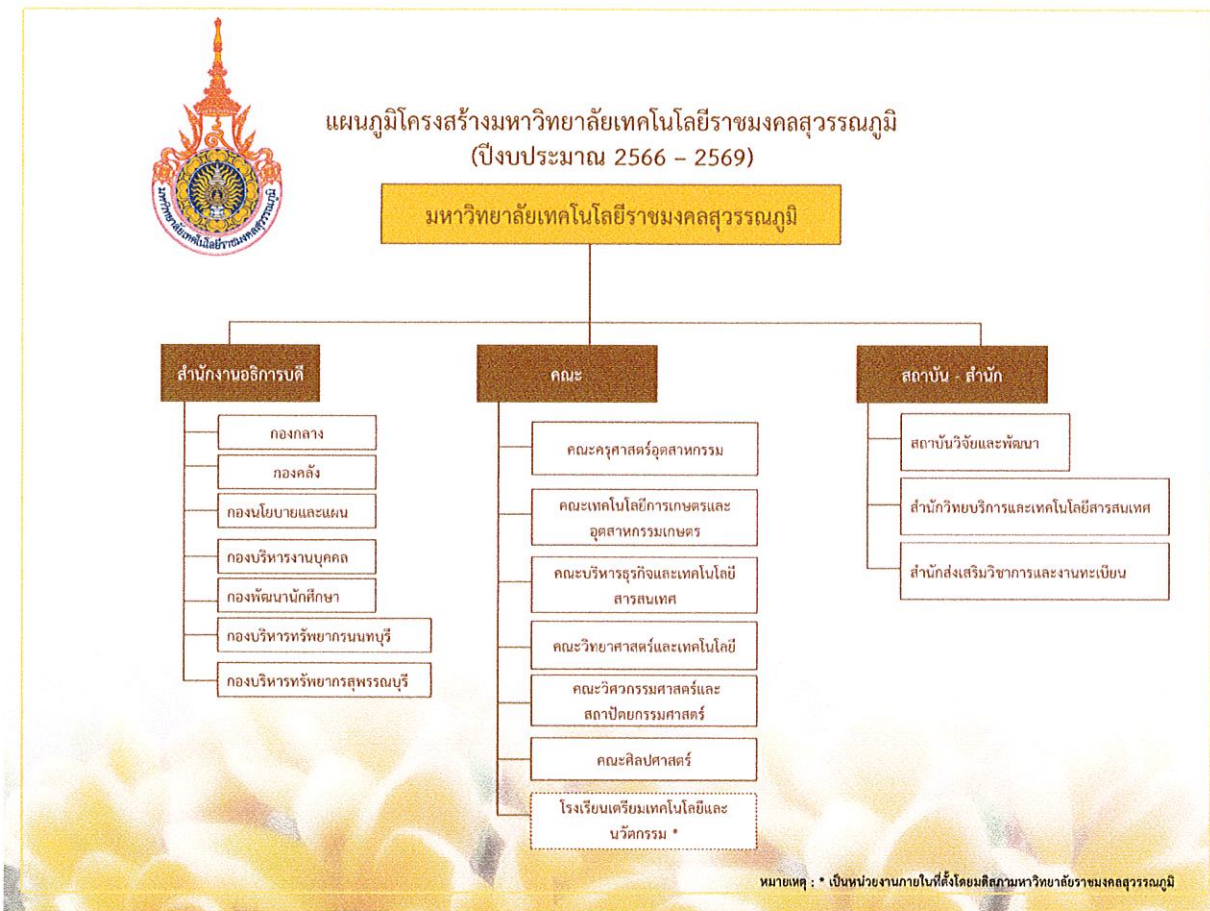
(1) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก ถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส ด้วยวิธีการและกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

(2) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส และรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทันทีที่มีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด

โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (หน่วยงานย่อย)



บทที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วย หลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เป้าประสงค์ 3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานทางดิจิทัล
พร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เลือกใช้พลังงานอย่างเหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|--|--|----------------------------|----------------|----------------------|
| กิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต | บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน |
| กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน | เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง | ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานพัสดุ กองคลัง |
| กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย | มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ | ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | ทุกหน่วยงาน |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---|----------------------------|----------------|----------------------|
| กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | เพื่อให้บุคลากรระดับผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกคน มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม • บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานอธิการบดี |

ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ที่ ๑๙๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาองค์กร โดยใช้คุณธรรมในการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบด้วยการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดจัดทำกิจกรรมส่งเสริมความดี/โครงการคุณธรรม และเป็นไปตามแนวทางในการขับเคลื่อนของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงยกเลิกคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ๓๓๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม

๒. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ ๓๔๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ส่วนกลาง

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.อำนาจ สุขแจ่ม) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ผศ.นวพร รัตนบุรี | กรรมการ |
| ๑.๔ นางนิติมา สุวรรณโกล | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวณัฐกฤตา รักใหม่ | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวทิพย์สุคนธ์ จงรักษ์ | กรรมการ |
| ๑.๗ นายณัฐวัฒน์ หมุดเพชร | กรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวบุญจรัตน์ นิลโคก | กรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวณัฐกานต์ ทิพย์โสทธิ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวจิราพร กรัดเพชร | กรรมการ |
| ๑.๑๑ ผศ.แสงทอง บุญยิ่ง | กรรมการ |

๑.๑๒ นายมานพ...

| | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| ๑.๑๒ นายมานพ สังข์แก้ว | กรรมการ |
| ๑.๑๓ นางสาวปัทมา แซ่อาดัย | กรรมการ |
| ๑.๑๔ ผศ.อเนก พุทธิเดช | กรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวปริณิต ไชยนิชัย | กรรมการ |
| ๑.๑๖ นางสาวจง แซ่สง | กรรมการ |
| ๑.๑๗ นางสาวกนกกาญจน์ ปานเปรม | กรรมการ |
| ๑.๑๘ นายศุภชาติ เสถียรธนสาร | กรรมการ |
| ๑.๑๙ นายศิริศักดิ์ บัวชุม | กรรมการ |
| ๑.๒๐ นายสมพงษ์ พิพัฒน์เอกสกุล | กรรมการ |
| ๑.๒๑ นางสาวณสิกาญจน์ สายเสมาภควัฒน์ | กรรมการ |
| ๑.๒๒ นางสาวชญาธร ปลื้มปั้น | กรรมการ |
| ๑.๒๓ นายโฆษิต มีคุณกิจ | กรรมการ |
| ๑.๒๔ นายหัตถ์เทพ มัตติตานนท์ | กรรมการ |
| ๑.๒๕ นางสาวรัตนา เพ็ชรสังวัลย์ | กรรมการ |
| ๑.๒๖ นางสาวดารุณี ตรีหาญ | กรรมการ |
| ๑.๒๗ นายชัยพงษ์ วิลามาศ | กรรมการ |
| ๑.๒๘ นายชัชวาลย์ วิงวอน | กรรมการ |
| ๑.๒๙ นายทรงวุฒิ ไยกะมุข | กรรมการ |
| ๑.๓๐ นายนฤทธิ แสงเปี่ยม | กรรมการ |
| ๑.๓๑ นางสาวพิมพ์นารา เอกชัยรุ่งโรจน์ | กรรมการ |
| ๑.๓๒ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๓๓ หัวหน้างานสารสนเทศและสวัสดิการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๔ ว่าที่ร้อยตรี จรยุทธ ไช้มาลี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๓๕ นางสาวราตรี ศิริวัฒน์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่
๑. กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม
 ๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
 ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ คณะกรรมการ คณะทำงาน อนุกรรมการ หน่วยงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 ๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานกรรมการ หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรมภายในหน่วยงาน

| | |
|---|------------------|
| ๒.๑ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.อำนาจ สุขแจ่ม) | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม | กรรมการ |

| | | | |
|------|--|-----|---------|
| ๒.๔ | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร | | กรรมการ |
| ๒.๕ | คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ | | กรรมการ |
| ๒.๖ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | | กรรมการ |
| ๒.๗ | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ | | กรรมการ |
| ๒.๘ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | | กรรมการ |
| ๒.๙ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | | กรรมการ |
| ๒.๑๐ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | | กรรมการ |
| ๒.๑๑ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | | กรรมการ |
| ๒.๑๒ | ผู้อำนวยการกองกลาง | | กรรมการ |
| ๒.๑๓ | ผู้อำนวยการกองคลัง | | กรรมการ |
| ๒.๑๔ | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน | | กรรมการ |
| ๒.๑๕ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | | กรรมการ |
| ๒.๑๖ | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา | | กรรมการ |
| ๒.๑๗ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ | | กรรมการ |
| ๒.๑๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี | | กรรมการ |
| ๒.๑๙ | ผศ.สุรียา น้ำแก้ว | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๐ | นางสาววิตรี แป้นทอง | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๑ | ผศ.เอกชัย รัตนบรรลือ | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๒ | นายบัญชา พุทธากุล | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๓ | ผศ.สุธี ลีจิ่งเพิ่มพูน | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๔ | นางสาวธัญชนก ผิวคำ | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๕ | นายวิชัย นระมาตย์ | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๖ | นางสาวอรพรรณ มะรุมเมือง | คอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๗ | ผศ.พาขวัญ ทองรักษ์ | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๘ | รศ.ฤกษ์ ปิ่นทอง | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๒๙ | ผศ.ผกามาศ ศรีจรรยา | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๐ | นางสาววชิรญา เหลียวตระกูล | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๑ | นางสาวดวงทิพย์ ฤกษ์นิย | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๒ | นางทิพย์วรา เทียนสว่าง | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๓ | นางสาวชุตินัสพร กลั่นน้ำทิพย์ | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๔ | นายพนันท์ คงสมบูรณ์ | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๕ | นางสาวศิรดา สุคันธจันทร์ | ทอ. | กรรมการ |
| ๒.๓๖ | ผศ.สุกัญญา เจริญกิจธนาภ | บพ. | กรรมการ |
| ๒.๓๗ | นายปราชญ์ พวงเงิน | บพ. | กรรมการ |
| ๒.๓๘ | ผศ.นภาพร รัตนบุรี | บพ. | กรรมการ |
| ๒.๓๙ | นายธนธร จงศิริรัฐศักดิ์ | บพ. | กรรมการ |

| | | |
|------------------------------------|------|---------|
| ๒.๔๐ ผศ.ศุภกิจ พัวประเสริฐ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๑ นายคณิสันท์ สงวนสัตย์ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๒ นางสาวมณฑาทิพย์ เดือนสุกแสง | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๓ นางคันสนีย์ รักษ์เลิศวงศ์ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๔ นางสาวมารีนา อรุณบุญลือ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๕ นายวสันต์ ชันธพร | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๖ นายนนทชัย สิงห์ท่วง | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๗ นายदनัย สันทกิจไพบูลย์ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๘ นายพิเชษฐ์ สุชีรัตน์ | บท. | กรรมการ |
| ๒.๔๙ ผศ.สรชัย ชวรางกูร | วท. | กรรมการ |
| ๒.๕๐ นายประเทือง วงษ์ทอง | วท. | กรรมการ |
| ๒.๕๑ ผศ.วิชนี มัธยม | วท. | กรรมการ |
| ๒.๕๒ ผศ.มณฑิตา พุดสงคราม | วท. | กรรมการ |
| ๒.๕๓ นางสาวนันทภา หันนะเว | วท. | กรรมการ |
| ๒.๕๔ นางพรพรรณ สุขก้อน | วส. | กรรมการ |
| ๒.๕๕ นางสาวดารุณี เวียงแกสินทรัพย์ | วส. | กรรมการ |
| ๒.๕๖ นางสาวปิยะมาศ นวลเคน | วส. | กรรมการ |
| ๒.๕๗ นางอัจฉรา พลอยสดใส | วส. | กรรมการ |
| ๒.๕๘ นางสาวประธินยา สาริบุรณ์ | วส. | กรรมการ |
| ๒.๕๙ นางสาวนิตยา กรัดเพชร | วส. | กรรมการ |
| ๒.๖๐ นายนายน์ทธี เพชรบุรี | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๑ นายเรืองสิน ปลื้มปั้น | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๒ นายสมพงษ์ พิพัฒน์เอกสกุล | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๓ นางสุดารัตน์ อ่ำปั้น | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๔ นางสาวน้ำทิพย์ กำลังรูป | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๕ นางสาวปานवास ประสาทศิลป์ | ศศ. | กรรมการ |
| ๒.๖๖ นางสาวอรุณรัตน์ อารยพันธุ์ | สวพ. | กรรมการ |
| ๒.๖๗ นางสาวอารีญา ภาคสุข | สวพ. | กรรมการ |
| ๒.๖๘ นางสาวชนาพร ้วยทรง | สวพ. | กรรมการ |
| ๒.๖๙ นางสาววิภาพรรณ กำมี | สวพ. | กรรมการ |
| ๒.๗๐ นางสาวพรรษชล พานิจจะ | สวพ. | กรรมการ |
| ๒.๗๑ นางสาวมัญญา ทองมูล | สวท. | กรรมการ |
| ๒.๗๒ นางสาวเสาวลักษณ์ คีรีวงศ์ | สวท. | กรรมการ |
| ๒.๗๓ นางสาวมณิธา สนิทแสง | สวท. | กรรมการ |
| ๒.๗๔ นายเทวัน พุ่มชบา | สวท. | กรรมการ |
| ๒.๗๕ นายทัตเทพ อยู่บรรพต | สวท. | กรรมการ |

| | | |
|--------------------------------------|------|---------|
| ๒.๗๖ นางสาวรุ่งนภา รุ่งเรือง | สวท. | กรรมการ |
| ๒.๗๗ นางสาวปิยะรัตน์ โพธิ์ย้อย | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๗๘ นางสาวขวัญใจ พุ่มแย้ม | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๗๙ นายสิทธิชัย บุญสนิท | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๘๐ นายรัฐตินันท์ ภูพันธ์ | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๘๑ นายวิทยา ปานเพชร | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๘๒ นายจิรวัดน์ พงษ์วิเชียร | สวส. | กรรมการ |
| ๒.๘๓ นางสาวชญาธร ปลื้มปั้น | สอ. | กรรมการ |
| ๒.๘๔ นางสาวสิรัตติกาล ภาณุศร | สอ. | กรรมการ |
| ๒.๘๕ นางสาวพิมพ์นารา เอกชัยรุ่งโรจน์ | ตสน. | กรรมการ |
| ๒.๘๖ นายโมเชิต มีคุณกิจ | กก. | กรรมการ |
| ๒.๘๗ นางสาวนงทภัทร ปานเนา | กก. | กรรมการ |
| ๒.๘๘ นางสาวภาวดี นวลอยู่ | กก. | กรรมการ |
| ๒.๘๙ นางสาวบุษกร บุญช่วย | กก. | กรรมการ |
| ๒.๙๐ นางสาวดวงกมล กนิษฐชาติ | กก. | กรรมการ |
| ๒.๙๑ นางสาวพัชรินทร์ ศิริทรัพย์ | กค. | กรรมการ |
| ๒.๙๒ นางสาวชาลินี ชันธมาศ | กค. | กรรมการ |
| ๒.๙๓ นางสาวพัชรี เอี่ยมถิ่น | กค. | กรรมการ |
| ๒.๙๔ นางสาววารีย์ ศิริวัฒน์ | กค. | กรรมการ |
| ๒.๙๕ นางสาวกันทิมา ผิววอล | กค. | กรรมการ |
| ๒.๙๖ นางสาวศิระยา กริพัฒน์ | กผ. | กรรมการ |
| ๒.๙๗ นายเสกสรรค์ คงพิงทรัพย์ | กผ. | กรรมการ |
| ๒.๙๘ นายนรินทร์ แทนวิมล | กผ. | กรรมการ |
| ๒.๙๙ นางสาวรัชชนันท์ ดีมาก | กผ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๐ นายอนุสรณ์ ตรีลาภี | กผ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๑ นางสาววรางคณา เอมฉวี | กบ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๒ นางสาววีรยา วงษ์พราหมณ์ | กบ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๓ นางสาวกรรณิกา มีคุณกิจ | กบ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๔ นางสาววิชุดา ฤทธิญาณ | กบ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๕ นางสาววิยะดา นุชพันธุ์ | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๖ นางสาวดวงใจ เพ็ชรเกษ | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๗ นางสาวขวัญหทัย ศุภกรรม | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๘ นางเปรมสิรินทร์ แย้มสรवाल | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๐๙ นายธำปกรณ์ คาริขัน | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๐ นางขวัญชนก ศรีละคร | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๑ นายณัฐ ใจกล้า | กพ. | กรรมการ |

๒.๑๑๒ นางสาววันทนี...

| | | |
|--------------------------------------|------|----------------------------|
| ๒.๑๑๒ นางสาววันทนี อุลิต | กพ. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๓ นางรุ่งอารีย์ จารุเดชา | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๔ นางสาวณัฐริกา ทองสัมฤทธิ์ | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๕ นางสาวสุนิสา อบเทศ | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๖ นางสาวกุลรวิ พรหมหล้าวรรณ | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๗ นางสาวทรงศรี ทองโปร่ง | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๘ นายธรรมรัตน์ เชี่ยวชาญ | กบน. | กรรมการ |
| ๒.๑๑๙ นางฐิติสิริ สรหงษ์ | กบส. | กรรมการ |
| ๒.๑๒๐ นายเฉลิมพล เจริมรัตน์ | กบส. | กรรมการ |
| ๒.๑๒๑ นางสาวปาริชาติ พรหมโชติ | กบส. | กรรมการ |
| ๒.๑๒๒ นางภัทรภร ประมูลวงษ์ | กบส. | กรรมการ |
| ๒.๑๒๓ นางสาวนิภาพร ทองรอด | กบส. | กรรมการ |
| ๒.๑๒๔ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๒๕ หัวหน้างานสารสนเทศและสวัสดิการ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๒๖ ว่าที่ร้อยตรี จรยุทธ ไช้ะมาลี | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๒๗ นางสาวราตรี ศิริวัฒน์ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่
๑. กำหนดแนวทางและดำเนินการกิจกรรมมหาวิทยาลัยคุณธรรมในหน่วยงาน
 ๒. จัดทำข้อแผนและดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมความดี/โครงการคุณธรรมภายในหน่วยงาน
 ๓. ติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม
 ๔. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ประธานกรรมการ หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ประมุข อุนทলেখกะ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ