

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ครั้งที่ 2/2566  
เมื่อวันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566  
ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32)  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

**ผู้มาประชุม**

- |   |   |
|---|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ             | อธิการบดี                                     |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาลินันท์ บุญมี          | รองอธิการบดี                                  |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ       | รองอธิการบดี                                  |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสพิรุฬห์ วัชรศรีสำเร็จ | รองอธิการบดี                                  |
| 5. ดร.สุฤติ ตุ่มทอง                               | รองอธิการบดี                                  |
| 6. นายเฉลิม ชุนเอียด                              | รองอธิการบดี                                  |
| 7. นางสาวนิตา วงศ์บรรณาคม                         | ผู้ช่วยอธิการบดี                              |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิกานต์ สุวรรณประทีป    | ผู้ช่วยอธิการบดี                              |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สุขแจ่ม                | ผู้ช่วยอธิการบดี                              |
| 10. นางสาวอุศนา อนงค์เวช                          | ผู้ช่วยอธิการบดี                              |
| 11. นางสุภัทรา วิลามาศ                            | ผู้ช่วยอธิการบดี                              |
| 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย อรัญชัย           | คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม                   |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจิตร  เหลียวตระกูล        | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร   |
| 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัชย์ เอ็มอักษร           | คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ      |
| 15. ดร.เจษฎา จันทร์ผา                             | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี               |
| 16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชระ กัญจนกาญจน์           | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์    |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาลินันท์ บุญมี         | รองอธิการบดี รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| 18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี ศรีสงคราม            | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                |
| 19. ดร.เอกชัย เนาวนิช                             | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ     |
| 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วัน สุขสัน             | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  |
| 21. นายปฏิวัติ บุญมา                              | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                 |
| 22. นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล                          | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                  |
| 23. นายภูริทัต อยู่สบาย                           | ผู้อำนวยการกองกลาง                            |
| 24. นางสาวอภิญา สกมลพราหมณ์                       | ผู้อำนวยการกองคลัง                            |

- |  |   |
|--|---|
| 25. นางสาวเบญจวรรณ คลีดิษฐ์                  | ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                              |
| 26. นางสาวภาวิณี ชูบุญ                       | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                            |
| 27. นางฤทัยชนก โพธิ์งาม                      | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา                             |
| 28. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วัน สุขสัน        | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพ             |
| 29. นางณัฐกานต์ ม่วงเขียว                    | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรนันทบุรี                    |
| 30. นายปิติชน เปี่ยมบริบูรณ์                 | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี                  |
| 31. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจฉนลาภ | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรวาสูกรี      |
| 32. นางสาววิตรี แป้นทอง                      | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม              |
| 33. นางสาวณสิกาญจน์ สายเสมาภควัฒน์           | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ               |
| 34. นางสาวมณฑาทิพย์ เตือนสุกแสง              | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะบริหารธุรกิจฯ                    |
| 35. นางสาวทักษญา พลอยอ้อม                    | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ                     |
| 36. นางสาวอาภาวรรณ มีโภาคกิจ                 | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ                  |
| 37. นางสาวมณฑุณี ทับพรม                      | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะศิลปศาสตร์                       |
| 38. นางสาวอ้อมใจ บุญหนุน                     | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา           |
| 39. นางสาวขวัญใจ พุ่มแย้ม                    | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ              |
| 40. นางวรรณนิภา ทิพสุรบถ                     | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ         |
| 41. นางสาวชญาธร ปลื้มปั้น                    | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ<br>สำนักงานอธิการบดี |
| 42. นางสาวศิรินุต สุทธิลักษณ์                | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี            |

### ผู้ไม่มาประชุม

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| 1. นายธานี สมวงศ์         | รองอธิการบดี (ลาประชุม) |
| 2. นายสถิตย์ อรุณแสง      | รองอธิการบดี (ลาป่วย)   |
| 3. นายสัญญา คำจริง        | รองอธิการบดี (ลาประชุม) |
| 4. ดร.ณรงค์ศักดิ์ แสงป้อม | รองอธิการบดี (ลาป่วย)   |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| 1. นางสาวชวนพิศ เปรมกมล | นักวิชาการศึกษานานาชาติ |
|-------------------------|-------------------------|

### เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

รองศาสตราจารย์ ดร.ประมุข อุณหเลขกะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

## เรื่องก่อนระเบียบวาระการประชุม

### 1. การนำเสนอระบบ Smart Classroom Solution ของ บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด

บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด และบริษัทในเครือ เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจในประเภทของ System Integrator (SI) ให้บริการให้คำปรึกษาและวางระบบ IT ครบวงจรในลักษณะ IT Solution “ผู้รับเหมาระบบไอทีแบบครบวงจร” ด้วยการนำเสนอสินค้าและบริการที่ลูกค้านำไปใช้ในธุรกิจ รวมถึงการออกแบบและติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย และระบบโปรแกรมประยุกต์ โดยได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้า ทั้งภาครัฐ สถาบันการศึกษา และบริษัทเอกชนชั้นนำในประเทศไทย บริษัทพร้อมด้วยทีมงานที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญมากกว่า 20 ปี พร้อมจะช่วยเหลือในการเลือกสรรเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับความต้องการและงบประมาณของท่านมากที่สุด

ระบบ Smart Classroom Solution คือ ห้องเรียนที่ถูกพัฒนาปรับปรุงด้วยอุปกรณ์ดิจิทัลและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ผสมผสานเข้ากับบทเรียน เพื่อช่วยส่งเสริมการเรียนรู้และการสื่อสาร ระหว่างนักศึกษาและอาจารย์ผู้สอนให้สมบูรณ์มากขึ้น อาจารย์ผู้สอนสามารถเลือกรูปแบบการผสมวิดีโอ และใช้งานได้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องมีเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือ และยังสามารถใช้งานร่วมกับ Video Conference Software ได้ทั้ง Zoom, Google Meet, Microsoft Team, Cisco WebEx องค์ประกอบที่น่าสนใจอีกอย่างหนึ่งของ Smart Classroom นั่นก็คือ The Flipped Classroom Blended Learning เป็นการผสมผสานทั้งการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (online learning) และออฟไลน์ (Offline learning) ไปด้วยกัน โดยการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือช่วยวางแผนการเรียนรู้ และพัฒนาการสอนให้มีประสิทธิภาพอย่างเต็มที่

ในการนี้ บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด ได้นำเสนอระบบ Smart Classroom Solution ให้กับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้



จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กทบ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบการนำเสนอระบบ Smart Classroom Solution ของ บริษัท ทีซีเอ็ม เทคโนโลยี จำกัด

**มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน นำข้อมูลการนำเสนอระบบ Smart Classroom Solution ของบริษัทฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเป็นทางเลือกในการตัดสินใจและเป็นข้อมูลเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

### 1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### 1.2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพิ่มเติม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน 9 หน่วยงาน หัวหน้าสำนักงาน คณบดี ทั้ง 6 คณะ และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน 3 หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 115/2566 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และได้แจ้งเวียนคำสั่งฯ ให้คณะกรรมการทุกท่านทราบแล้ว (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/ว 230, ว 231 และ 232 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคำสั่งดังกล่าวได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้



จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กกบท.มทรส.) เพื่อโปรดทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประธานที่ประชุมกล่าวเพิ่มเติมว่า ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพิ่มเติมขึ้นมานั้น เนื่องจากเกิดปัญหาในเรื่องของการเชื่อมต่อข้อมูลและการประสานงานที่ประชุมจึงเห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงผู้บริหารได้ทุกระดับ และกล่าวยินดีต้อนรับคณะกรรมการทุกท่าน

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ

1.2.2 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันพุธที่ 25 มกราคม 2566

ระเบียบวาระ/มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันพุธที่ 21 ธันวาคม 2565		
<p>4.3 พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินผลประโยชน์เป็นค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา (ฉบับที่ 2)</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>1. มอบรองอธิการบดี (นายสัญญา คำจริง) และกองพัฒนานักศึกษา ปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ในส่วนของนักศึกษาให้ครอบคลุม สอดคล้อง ตามสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งรองรับการเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันกีฬา ที่จัดขึ้นภายในหน่วยงานหรือกีฬาที่จัดขึ้น ระหว่างหน่วยงาน และให้รายงานความคืบหน้า ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในครั้งถัดไป</p> <p>2. มอบรองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) และกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดทำ ระเบียบในส่วนของบุคลากร เพื่อรองรับการเบิก ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันกีฬาที่จัดขึ้น ภายในหน่วยงานหรือจัดขึ้นระหว่างหน่วยงาน และให้รายงานความคืบหน้าต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไป</p>	<p>รองอธิการบดี (นายสัญญา คำจริง)/ รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง)/ กองพัฒนานักศึกษา/ กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>1. กองพัฒนานักศึกษาแจ้งว่า ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ในการแข่งขัน กีฬาเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน และทรัพย์สินเรียบร้อยแล้ว</p> <p>2. กองบริหารงานบุคคลแจ้งว่า อยู่ระหว่างการจัดทำ ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการแข่งขันกีฬา</p>
รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันพุธที่ 25 มกราคม 2566		
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
<p>1.2.2 รายงานผลการดำเนินการรับสมัคร นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ และมอบสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียนปรับแก้ไขข้อมูล โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลจำนวนการขึ้นทะเบียน</p>	<p>สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน</p>	<p>งานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการ จัดทำข้อมูลจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนเทียบกับแผนรับ ปีการศึกษา 2565 – 2566 และจัดทำรายงานสำรวจ การสมัครเรียน ปีการศึกษา 2566 และได้นำเสนอ ระเบียบวาระเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร</p>

ระเบียบวาระ/มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
เมื่อเทียบกับแผนรับนักศึกษา และเทียบกับนักศึกษาที่รับจริงในปีที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ		มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2566 ในวันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 (รายละเอียดปรากฏอยู่ในระเบียบวาระที่ 1.2.3)
<p><b>1.2.3 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายและรายรับจริงจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</b></p> <p><b>มติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</b> ที่ประชุมรับทราบ และมอบกองนโยบายและแผนตรวจสอบตัวเลขข้อมูลอีกครั้ง และนำเข้าที่ประชุมในครั้งถัดไป</p>	กองนโยบายและแผน	<p>กองนโยบายและแผนได้ประสานงานกับกองคลังเพื่อตรวจสอบข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ กองคลังแจ้งเพิ่มเติมว่า ยอดติดลบเกิดจากการตั้งรายได้ค้างรับ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามหลักการบัญชีคงค้างต้นปีกลับรายการบัญชี ทำให้รายได้ติดลบ ซึ่งรายได้จริงจะมีผลต่อเมื่อรายได้ดังกล่าวไม่ติดลบ ถึงจะแสดงยอดที่เป็นดอกเบี้ยที่แท้จริงปี 2566</p>
<p><b>1.2.5 สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในประเด็นสำคัญหรือเร่งด่วนจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย</b></p> <p><b>มติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</b> ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้</p> <p>1. มอบรองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) ไปจัดทำ Flowchart ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติได้จริง หรือส่วนใดสามารถตัดออกได้ เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และเสนอขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป</p> <p>2. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดทำทะเบียนสรุปผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ ค้างหรือหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ยังไม่ได้มีการดำเนินการ โดยระบุให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ หากหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบไม่ปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดจะต้องชี้แจงต่อมหาวิทยาลัย และหากไม่ได้รับการชี้แจงมหาวิทยาลัยจะตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p>	รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง)/ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้ส่งมติไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว และอยู่ในระหว่างติดตามผลการดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จและนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนเมษายน 2566

ระเบียบวาระ/มติที่ประชุม	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ		
5.2 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (เพิ่มเติม) มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยที่ประชุมเห็นชอบตั้งเสนอ และมอบฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)	สำนักงานอธิการบดี	สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏอยู่ในระเบียบวาระที่ 1.2.1)
5.5 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างภายในคณะ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเห็นชอบรับรองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) และกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและจัดทำระเบียบวาระเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบม.) ให้ความเห็นชอบในหลักการก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป	รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง)/ กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงานบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 4 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 และที่ประชุมมีมติให้คณะทบทวนการกำหนดหลักสูตรในสาขาวิชา และวิเคราะห์จำนวนบุคลากรให้ครอบคลุมแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ และให้นำเสนอข้อมูลอีกครั้งหนึ่ง

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กบม.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566

### มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ

#### 1.2.3 รายงานผลการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้เปิดรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 และมอบให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดทำรายงานความคืบหน้าการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566 นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รวบรวมข้อมูลการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566 ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 พบว่า โดยภาพรวมได้มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษาต่อสะสม เป็นจำนวนทั้งสิ้น 4,926 คน โดยมีนักศึกษาขึ้นทะเบียนสะสม เป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,825 คน คิดเป็นร้อยละ 37.05 เมื่อเทียบกับแผนการรับในปีการศึกษา 2566 คิดเป็นร้อยละ 36.25 และเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนนักศึกษาที่รับได้จริงในปีการศึกษา 2565 คิดเป็นร้อยละ 58.40 รายละเอียดดังตารางที่แนบมาพร้อมนี้



ตารางที่ 1. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ขึ้นทะเบียนในปีการศึกษา 2566 เปรียบเทียบกับแผนรับ ประกาศรายชื่อสะสม นักศึกษาที่รับจริงในปีที่ผ่านมา จำแนกตามคณะ

ที่	คณะ	นักศึกษาจริง ปีการศึกษา 2565	แผนรับปี การศึกษา 2566	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับแผน รับฯ	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับ ประกาศฯ	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับรับจริง ปีที่ผ่านมา
	รวม	3,125	5,035	4,926	1,825	36.25	37.05	58.40
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	225	690	208	62	8.99	29.81	27.56
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม เกษตร	77	255	271	73	28.63	26.94	94.81
3	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,364	2,145	2,259	986	45.97	43.65	72.29
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	403	680	666	219	32.21	32.88	54.34
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรม	883	940	991	358	38.09	36.13	40.54
6	คณะศิลปศาสตร์	173	325	531	127	39.08	23.92	73.41

ตารางที่ 2. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่ขึ้นทะเบียนในปีการศึกษา 2566 เปรียบเทียบกับแผนรับ ประกาศรายชื่อสะสม นักศึกษาที่รับจริงในปีที่ผ่านมา จำแนกตามศูนย์พื้นที่

ที่	ศูนย์พื้นที่	นักศึกษาจริง ปีการศึกษา 2565	แผนรับปี การศึกษา 2566	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับแผน รับฯ	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับ ประกาศฯ	ร้อยละขึ้น ทะเบียนสะสม เทียบกับรับจริง ปีที่ผ่านมา
	รวม	3,125	5,035	4,926	1,825	36.25	37.05	58.40
1	พระนครศรีอยุธยาหันตรา	668	1,130	1,392	414	36.64	29.74	61.98
2	พระนครศรีอยุธยาวาสุกรี	681	990	1,038	536	54.14	51.64	78.71
3	นนทบุรี	970	1,575	1,423	412	26.16	28.95	42.47
4	สุพรรณบุรี	806	1,340	1,073	463	34.55	43.15	57.44

ตารางที่ 3. จำนวนนักศึกษาขึ้นทะเบียนเปรียบเทียบกับแผนรับ ประกาศรายชื่อสะสม จำแนกตามคณะและพื้นที่จัดการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

ที่	คณะ	พระนครศรีอยุธยาหันตรา			พระนครศรีอยุธยาวาสุกรี			นนทบุรี			สุพรรณบุรี			รวม		
		แผนรับ	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	แผนรับ	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม
	รวม	1,130	1,392	414	990	1,038	536	1,575	1,423	412	1,340	1,073	463	5,035	4,926	1,825
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	300	46	11	390	162	51	690	208	62
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	255	271	73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	255	271	73
3	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	300	338	89	990	1,038	536	345	346	107	510	537	254	2,145	2,259	986
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	250	219	89	-	-	-	260	365	103	170	82	27	680	666	219
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	170	270	86	-	-	-	560	466	156	210	255	116	940	991	358
6	คณะศิลปศาสตร์	155	294	77	-	-	-	110	200	35	60	37	15	325	531	127

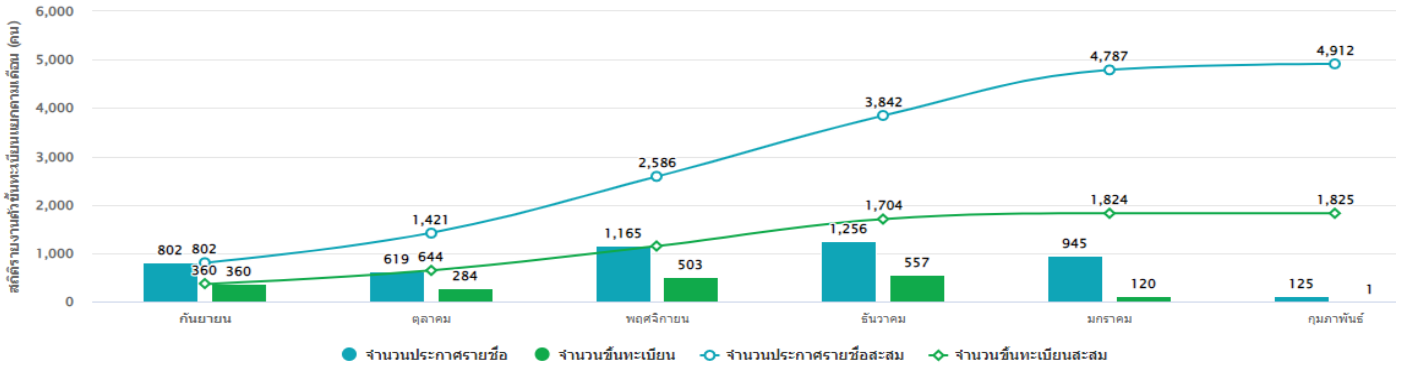
ตารางที่ 4. จำนวนนักศึกษาขึ้นทะเบียนเปรียบเทียบกับแผนรับ ประกาศรายชื่อสะสม จำแนกตามคณะและพื้นที่จัดการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

ที่	คณะ	พระนครศรีอยุธยาหันตรา			พระนครศรีอยุธยาวาสุกรี			นนทบุรี			สุพรรณบุรี			รวม		
		แผนรับ	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	แผนรับ	จำนวนประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียนสะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม	แผนรับ	จำนวน ประกาศ รายชื่อสะสม	จำนวนขึ้น ทะเบียน สะสม
	รวม	1,110	777	668	995	797	681	1,385	1,217	970	1,450	984	806	4,940	3,775	3,125
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	180	81	63	420	211	162	600	292	225
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	240	86	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	86	77
3	คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	305	229	197	995	797	681	270	261	209	590	314	277	2,160	1,601	1,364
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	200	140	127	-	-	-	260	221	198	170	91	78	630	452	403
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	210	225	177	-	-	-	565	583	441	210	343	265	985	1,151	883
6	คณะศิลปศาสตร์	155	97	90	-	-	-	110	71	59	60	25	24	325	193	173



กราฟแสดงสถิติผู้รายงานตัวขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาแยกตามเดือน (เดือนกันยายน – เดือนกุมภาพันธ์) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

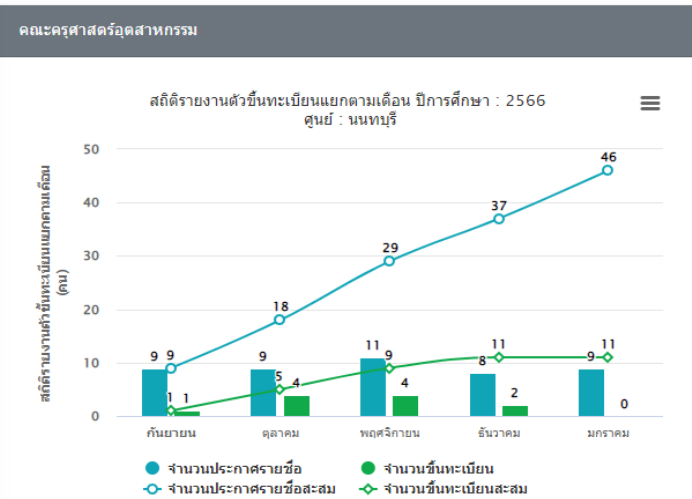
สถิติรายงานตัวขึ้นทะเบียนแยกตามเดือน ปีการศึกษา : 2566  
รวมข้อมูลทุกคณะ



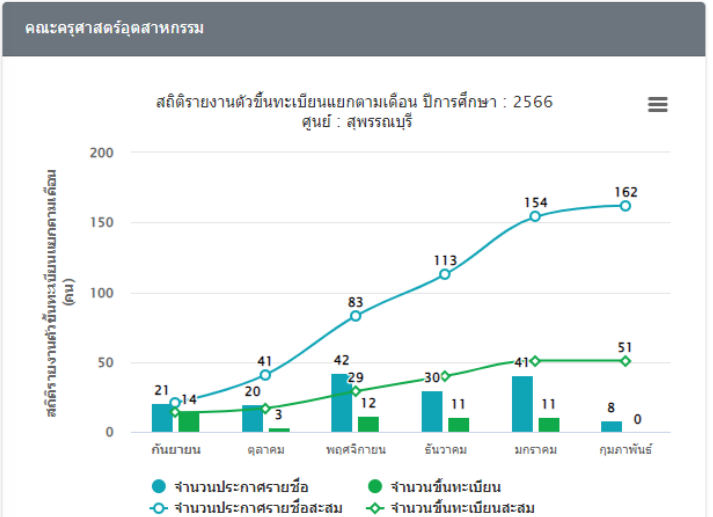
กราฟแสดงสถิติผู้รายงานตัวขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาแยกตามเดือน และศูนย์การศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ศูนย์นนทบุรี

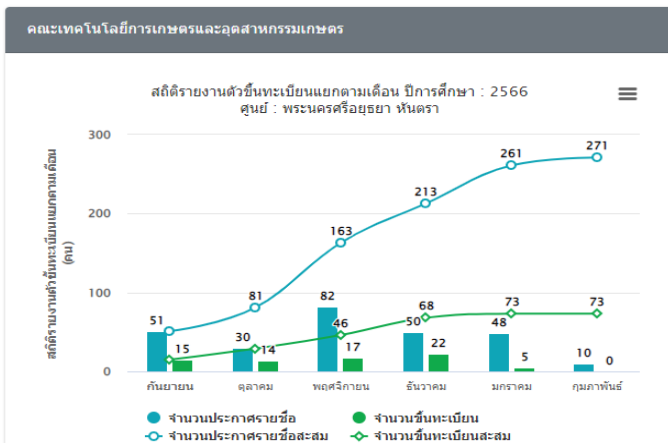


ศูนย์สุพรรณบุรี

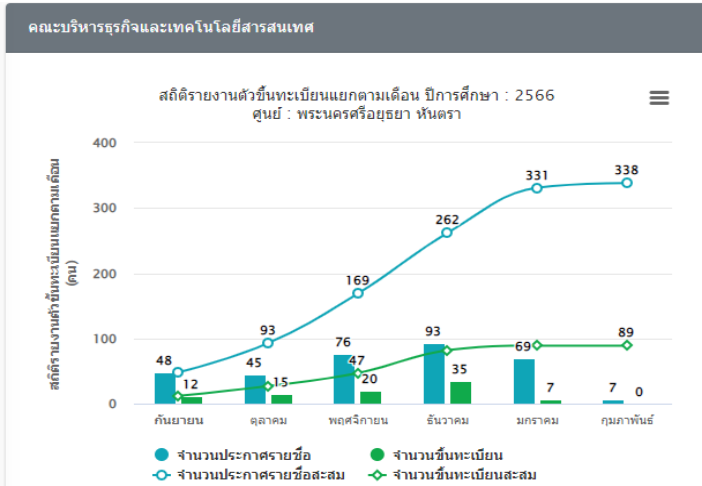


คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

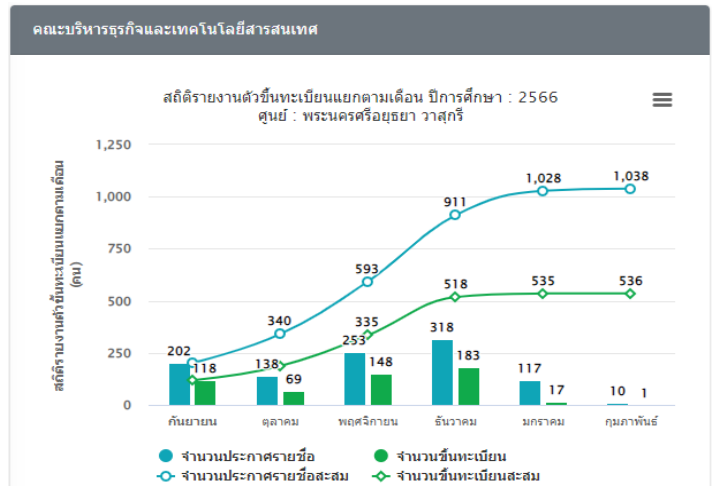
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



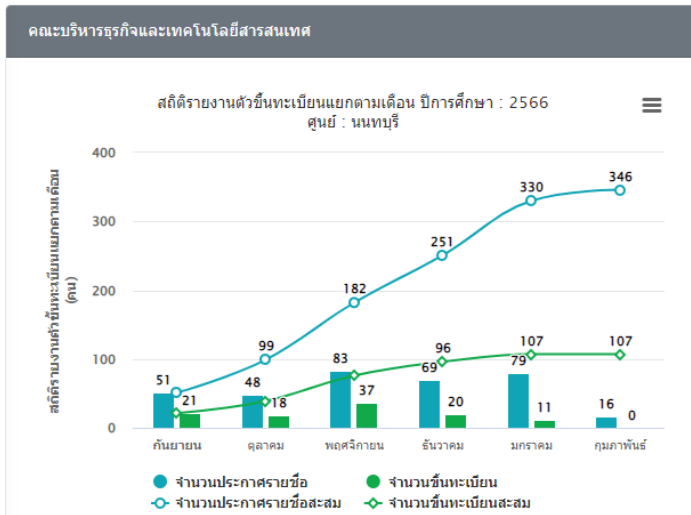
### ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



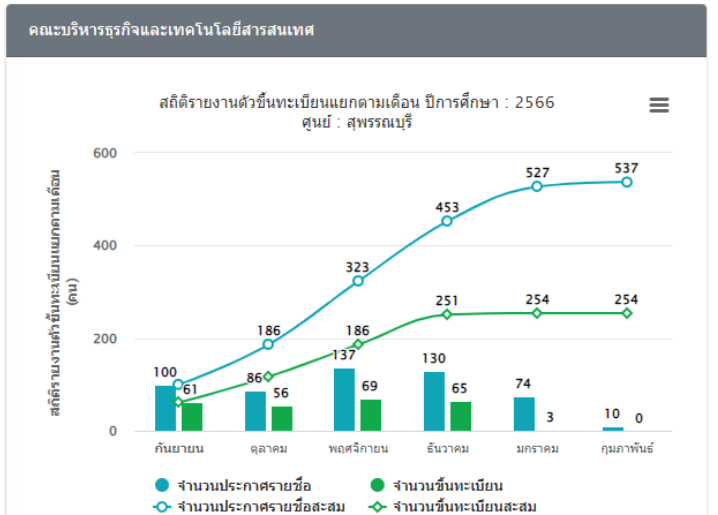
### ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสุกกรี



### ศูนย์นนทบุรี

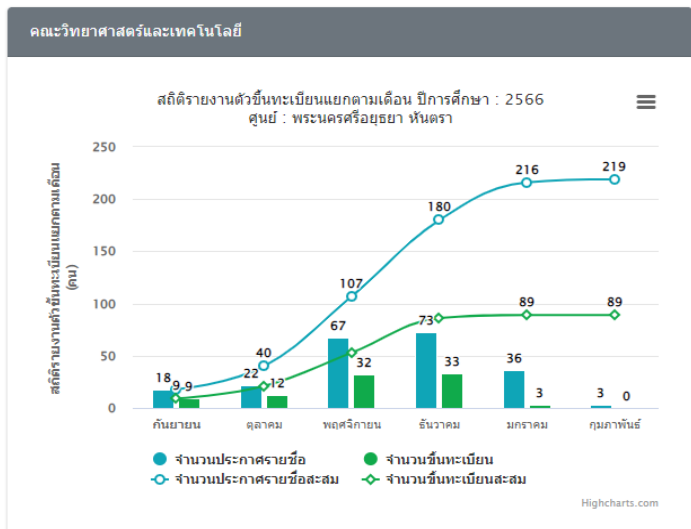


### ศูนย์สุพรรณบุรี

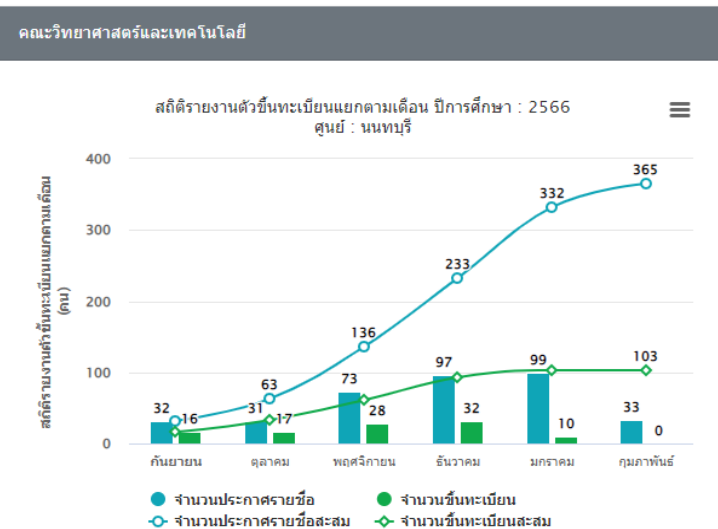


### คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

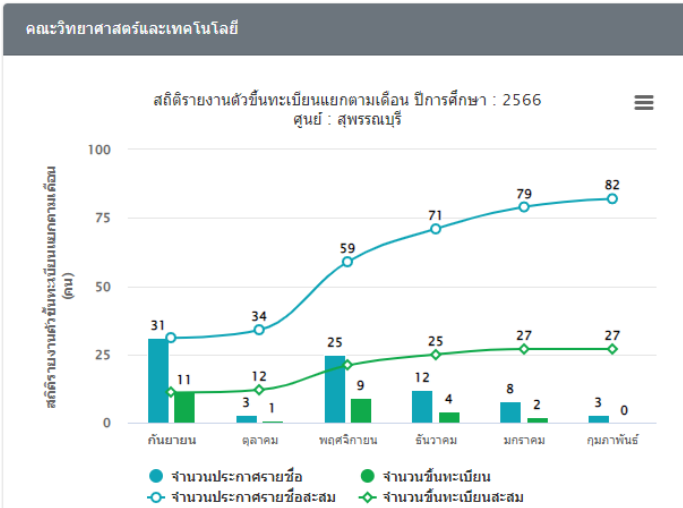
#### ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



#### ศูนย์นนทบุรี



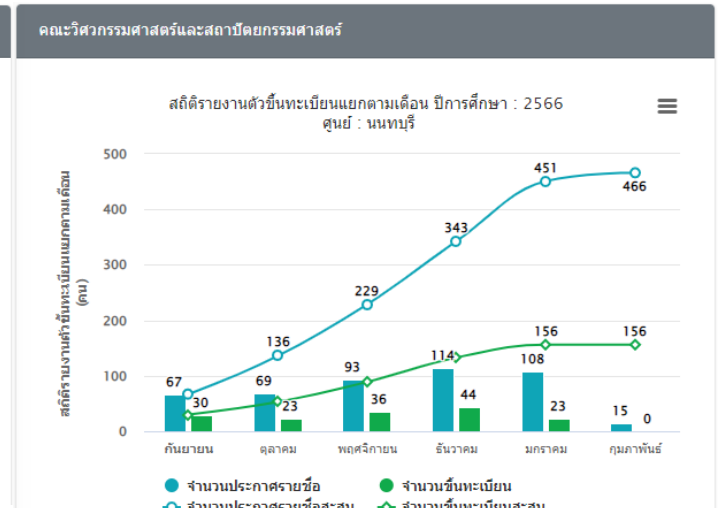
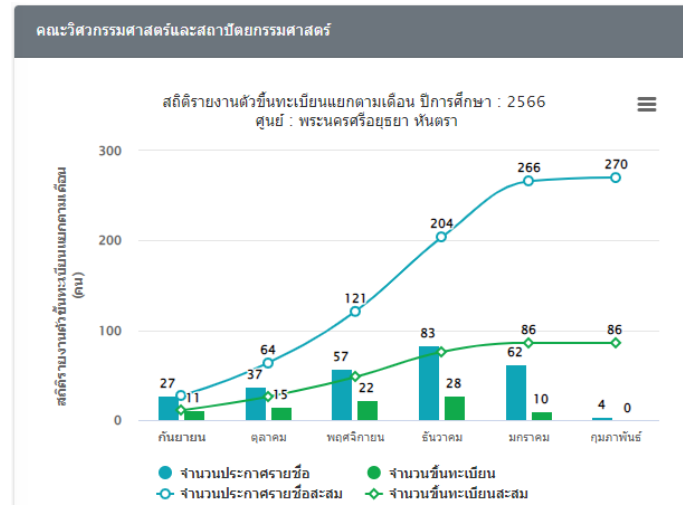
### ศูนย์สุพรรณบุรี



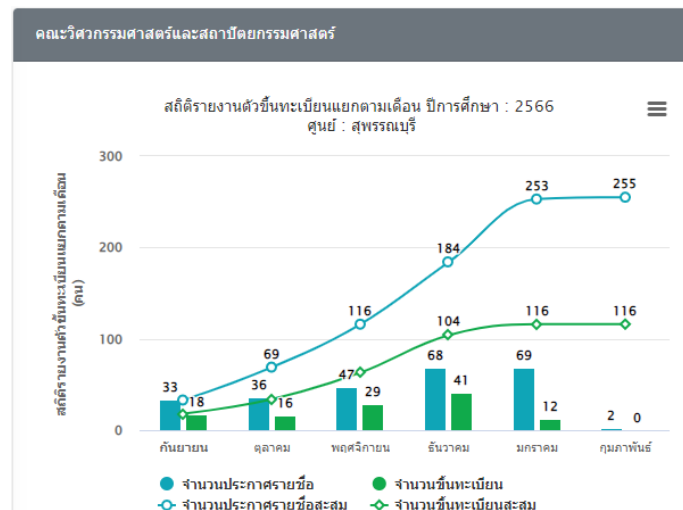
### คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

#### ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

#### ศูนย์นนทบุรี

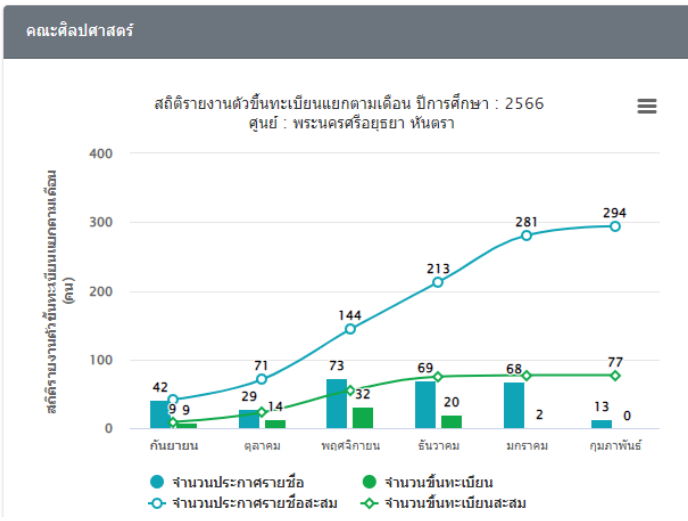


### ศูนย์สุพรรณบุรี

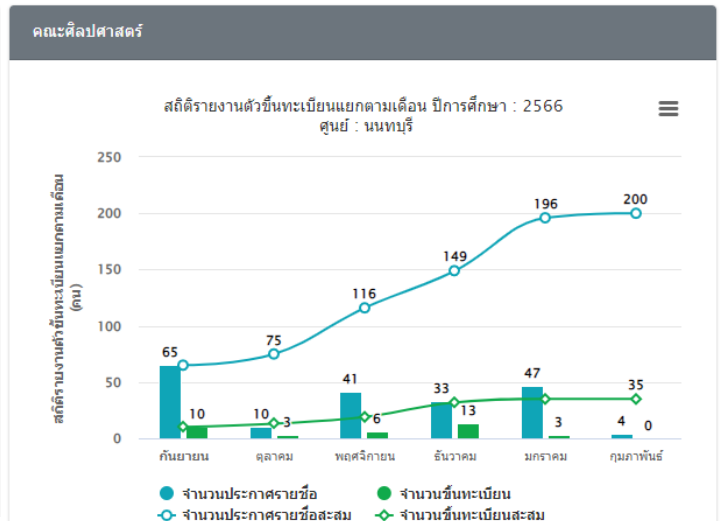


คณะศิลปศาสตร์

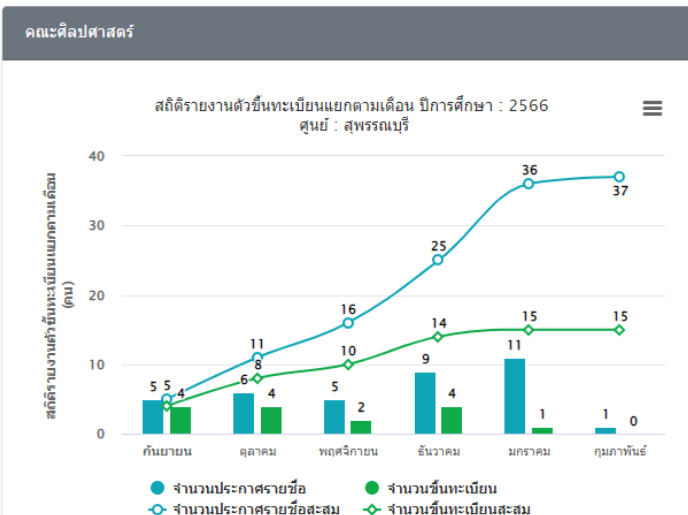
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



ศูนย์นนทบุรี



ศูนย์สุพรรณบุรี



แหล่งที่มา : <https://admis.rmutsb.ac.th/report/admisregister>

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กทบ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2566

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ

## 1.2.4 รายงานผลการดำเนินงานการรับนักศึกษาตามแผนกลยุทธ์การรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

### 1. รายงานผลการดำเนินงานการรับสมัครนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566

#### ตารางที่ 1

รายงานการรับสมัครนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566						
ลำดับ	คณะ	แผนรับ	ประกาศรายชื่อ	ขึ้นทะเบียน	*ร้อยละเทียบประกาศรายชื่อ	**ร้อยละเทียบแผนรับ
1	คอ.	690	241	68	28.22	9.86
2	ทอ.	295	286	73	25.52	24.75
3	บท.	2,145	2,382	1,015	42.61	47.23
4	วท.	680	714	222	31.09	32.65
5	วส.	960	1,066	383	35.93	39.90
6	ศศ.	325	553	135	24.41	41.54
	รวม	5,095	5,242	1,896	36.17	37.21

ข้อมูล 20 กุมภาพันธ์ 2566

### 2. รายงานจำนวนนักศึกษาขึ้นทะเบียนจำแนก รายหลักสูตร รายศูนย์พื้นที่

#### ตารางที่ 2

ศูนย์	จำนวนนักศึกษา			จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาขึ้นทะเบียนแล้ว						
	แผนรับ	ขึ้นทะเบียน	ร้อยละ	หลักสูตร	0 คน	1-4 คน	5-9 คน	10-14 คน	15-19 คน	20 คนขึ้นไป
ทันตรา	1,170	426	36.41	45	6	11	10	5	6	7
वासกรี	990	549	55.45	29	2	1	6	4	3	13
นนทบุรี	1,595	439	27.52	57	13	15	12	8	2	7
สุพรรณบุรี	1,340	482	35.97	41	2	9	10	7	4	9
รวม	5,095	1,896	37.21	172	23	36	38	24	15	36

ข้อมูล 20 กุมภาพันธ์ 2566

### 3. การเปรียบเทียบการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2565 - 2566 จำแนกตามรายเดือนที่เปิดรับสมัคร

#### ตารางที่ 3

จำนวนนักศึกษาที่รับไว้ จำแนกรายเดือน														
รวม	แผน	ผล	ร้อยละ	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมษ.	พค.	มิย.	อื่นๆ*
2566	5,095	1,896	37.21	361	285	507	564	163	16	-	-	-	-	-
2565	4,940	3,125	63.26	-	28	63	115	178	404	336	302	509	1,041	149

ข้อมูล 20 กุมภาพันธ์ 2566

หมายเหตุ : อื่นๆ\* คือ จำนวนนักศึกษาที่รับไว้เพิ่มเติม ประจำปีการศึกษา 2565 หลังจากเดือนมิถุนายนเป็นต้นไป

### ข้อเสนอแนะ จากข้อมูล ตามตารางที่ 1-3 ดังนี้

1. จากตารางที่ 1 พบว่า จำนวนนักศึกษาที่ จำนวนประกาศรายชื่อ มีจำนวน ที่สูงกว่าแผนการรับ จำนวน 4 คณะ แต่จำนวนนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนยังต่ำ มีจำนวน 1,896 คน คิดเป็นร้อยละ 37.19 จากจำนวนนักศึกษาที่ประกาศรายชื่อ คิดเป็นร้อยละ 37.21 เมื่อเทียบกับแผนการรับ  
**เห็นความชอบ** มอบคณะ ดำเนินการติดต่อนักศึกษาที่ประกาศรายชื่อไว้และยืนยันการขึ้นทะเบียน ตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจาก เหลือเวลาการรับสมัครอีก 4 เดือนเท่านั้น
2. จากตารางที่ 2 พบว่า จำนวนนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนจำแนกรายศูนย์พื้นที่ ภาพรวมทั้ง 4 ศูนย์ มีนักศึกษาขึ้นทะเบียน 1,896 คนคิดเป็นร้อยละ 37.21 จากแผนการรับ และเมื่อพิจารณารายหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษารายศูนย์พื้นที่ พบว่า จำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีนักศึกษาขึ้นทะเบียนเลย (0 คน) จำนวน 23 หลักสูตร และมีนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนไม่ถึง 10 (0-9 คน) จำนวน 74 หลักสูตร  
**เห็นความชอบ** คณะ เร่งรัดประธานหลักสูตรในเปิดรับนักศึกษาในแต่ละศูนย์พื้นที่ ดำเนินการแนะแนว ประชาสัมพันธ์ อย่างเร่งด่วน โดยเฉพาะหลักสูตรที่ยังไม่มีนักศึกษาขึ้นทะเบียนเลย
3. จากตารางที่ 3 พบว่า ตามนโยบายการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 ที่กำหนดกลยุทธ์ในการรับนักศึกษาและดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นมา โดย ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 มีนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนแล้วจำนวน 1,896 คนคิดเป็นร้อยละ 37.21 จากแผนการรับ และเมื่อเทียบกับ ช่วงปีการศึกษา 2565 ในระหว่าง เดือนเดียวกัน มทรส. ได้มีนักศึกษาขึ้นทะเบียนเร็วกว่า ซึ่งยังเหลือเวลาการรับสมัครอีก 4 เดือน เพื่อให้จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับ  
**เห็นความชอบ** คณะ และ ศูนย์พื้นที่ ประธานหลักสูตร บูรณาการ การทำงานร่วมกันในการดำเนินการแนะแนว ประชาสัมพันธ์ ไปยังกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรอย่างเร่งด่วน **โดยติดตามนักศึกษาที่คณะ ได้ทำการประกาศรายชื่อไว้แล้วเป็นสำคัญ**

ทั้งนี้ คณะบดีทั้ง 6 คณะ ได้นำเสนอแนวทางกลยุทธ์การรับสมัครนักศึกษา และนโยบายการออกแนะแนว การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ให้ที่ประชุมทราบ มีรายละเอียดดังนี้

#### 1. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร



เอกสารประกอบการนำเสนอของคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. หลักสูตรของคณะทำให้นักศึกษาจบการศึกษาช้า ดังนั้นควรมีการปรับปรุงหลักสูตร หรือจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Credit bank)
2. ควรทำให้นักศึกษาทราบว่าเรียนจบคณะเทคโนโลยีการเกษตรแล้วได้อะไร จบแล้วมีงานทำแน่นอน หรือการเรียนเกษตรสมัยใหม่ จบแล้วไปเป็นเจ้าของธุรกิจ
3. เห็นด้วยกับการส่งเสริมเรื่องทุนการศึกษา และการให้ทุนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ซึ่งสามารถนำไปหักค่าลดหย่อนภาษีได้สองเท่าสำหรับผู้ประสงค์จะบริจาคทุนการศึกษา หรือการสร้างแรงจูงใจให้กับนักศึกษาที่ต้องการมาเรียนคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรม ทุกคนจะได้รับทุนการศึกษา หากคณะได้รับทุนการศึกษาเป็นจำนวนมาก

## 2. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ



เอกสารประกอบการนำเสนอของคณะบริหารฯ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. หากนักศึกษาขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ควรมีระบบจัดส่งอุปกรณ์การแต่งกายของนักศึกษาทางไปรษณีย์ด้วย เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาและนักศึกษาไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับอุปกรณ์ที่มหาวิทยาลัย โดยให้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
2. ควรมีการพัฒนาระบบทะเบียนให้มีความเสถียรและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## 3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



เอกสารประกอบการนำเสนอของคณะวิทยาศาสตร์ฯ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ ให้ไปตรวจสอบว่าหลักสูตร/สาขาวิชาใดที่ไม่มีนักศึกษา



#### 4. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์



เอกสารประกอบการนำเสนอของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. จัดทำฐานข้อมูลการออกแนะแนวการศึกษาแบบเดียวกันกับคณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ และคณะบริหารธุรกิจฯ

2. ให้รุ่นพี่ทำรุ่นน้องมาเรียน หรือโปรโมต Promotion เรื่อง การลดค่าเทอมของนักศึกษา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กทบ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานการรับนักศึกษาตามแผนกลยุทธ์การรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ และมีมติ ดังนี้

1. มอบคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณบดีคณะศิลปศาสตร์ นำเสนอแนวทางกลยุทธ์การรับสมัครนักศึกษา และนโยบายการออกแนะแนวการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 ในการประชุมครั้งถัดไป

2. มอบคณบดีทั้ง 4 คณะ ดำเนินการตามแผนที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุม

3. นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

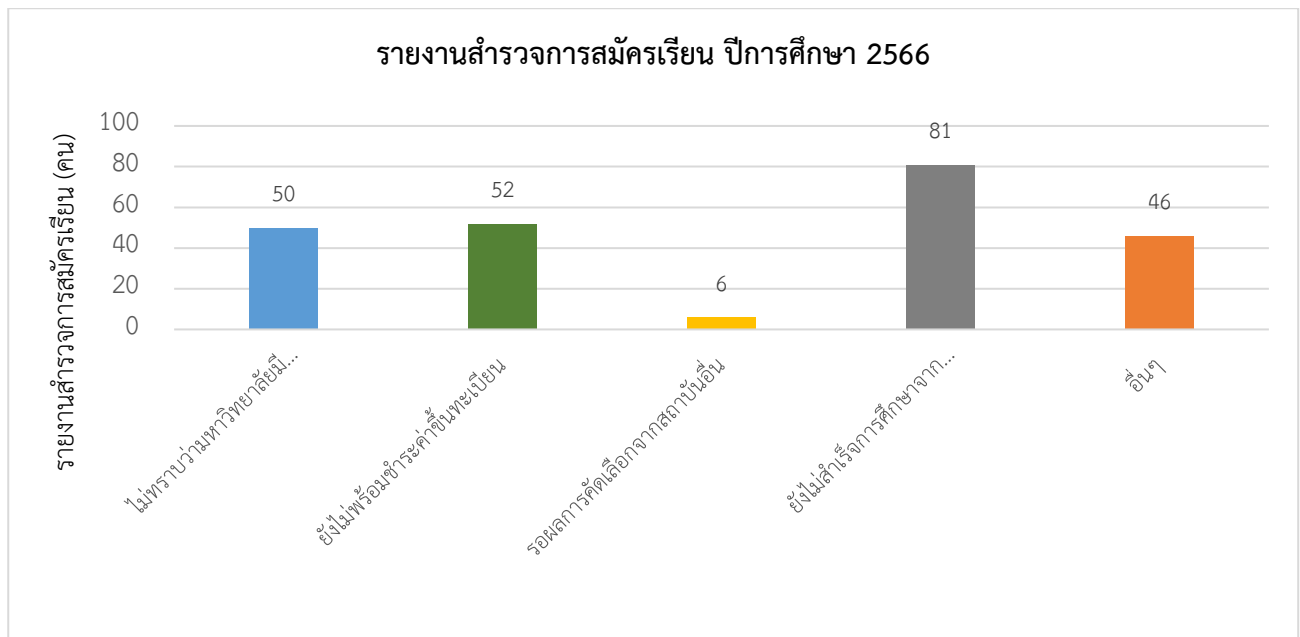
##### 1.2.5 รายงานสำรวจการสมัครเรียน ปีการศึกษา 2566

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไปวิเคราะห์สาเหตุและปัญหาจำนวนการขึ้นทะเบียนของนักศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการรับสมัครนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการสำรวจการสมัครเรียนของนักศึกษา หลังวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และขอรายงานสำรวจการสมัครเรียน ปีการศึกษา 2566 รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	เพราะเหตุใดจึงมาสมัครเรียนหลังวันที่ 31 ธันวาคม 2565	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1	ไม่ทราบว่ามีมหาวิทยาลัยมีโปรโมชันเรื่องการลดค่าเทอม	50	21.28
2	ยังไม่พร้อมชำระค่าขึ้นทะเบียน	52	22.13
3	รอผลการคัดเลือกจากสถาบันอื่น	6	2.55
4	ยังไม่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเดิม	81	34.47
5	อื่นๆ	46	19.57
<b>รวม</b>		<b>235</b>	<b>100.00</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2566



ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้จัดทำสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ “การสมัครเข้าศึกษาต่อ/การรายงานตัวขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษา” ประจำปีการศึกษา 2566 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ทั้ง 4 ศูนย์ สำรวจระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 1,703 คน เป็นแบบสอบถามออนไลน์ ซึ่งมีประเด็นที่น่าสนใจดังนี้

**ตารางที่ 5** แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับช่องทางการการได้รับข้อมูลข่าวสารการสมัครเข้าศึกษาต่อ/การรายงานตัวขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีของผู้ตอบแบบสอบถาม

ช่องทางการทราบข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
จดหมาย	17	1.00
เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	990	58.13
ป้ายโฆษณา	52	3.05
รุ่นพี่แนะนำ	229	13.45
อาจารย์แนะแนวจากสถานศึกษาเดิม	149	8.75
แนะแนวจากมหาวิทยาลัย	114	6.69
Facebook	143	8.40
TikTok	8	0.47
YouTube	1	0.06
อื่นๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>1,703</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 5 จำนวนร้อยละเกี่ยวกับช่องทางการได้รับข้อมูลข่าวสารการสมัครเข้าศึกษาต่อ/การรายงานตัว ขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากทราบแหล่งข้อมูลข่าวสารจาก เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 990 คน คิดเป็นร้อยละ 58.13 รองลงมาคือ รุ่นพี่แนะนำ จำนวน 229 คน คิดเป็น ร้อยละ 13.45 อาจารย์แนะแนวจากสถานศึกษาเดิม จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 8.75 facebook จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 8.40 แนะนำจากมหาวิทยาลัย จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 6.69 ป้ายโฆษณาจำนวน 52 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.05 จดหมาย จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 Tiktok จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47 และ YouTube จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.06 ตามลำดับ

#### ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเหตุผลที่เลือกศึกษาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

##### ราชมงคลสุวรรณภูมิของผู้ตอบแบบสอบถาม

ช่องทางการทราบข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
ใกล้ที่พัก	438	25.72
เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ	233	13.68
ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	103	6.05
รุ่นพี่แนะนำ	142	8.34
ผู้ปกครองแนะนำ	152	8.93
การแนะแนวจากมหาวิทยาลัย	51	2.99
การแนะแนวจากสถานศึกษาเดิม	71	4.17
มีหลักสูตร/สาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการ	513	30.12
อื่นๆ	0	0.00
<b>รวม</b>	<b>1,703</b>	<b>100.00</b>

ส่วนเหตุผลที่นักศึกษาเลือกศึกษาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากมีเหตุผลที่เลือกศึกษาที่มหาวิทยาลัย คือ มีหลักสูตร/สาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการ จำนวน 513 คน คิดเป็นร้อยละ 30.12 รองลงมาคือ ใกล้ที่พัก จำนวน 438 คน คิดเป็นร้อยละ 25.72 เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 13.68 ผู้ปกครองแนะนำ จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 8.93 รุ่นพี่แนะนำ จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 8.34 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย จำนวน 103 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.05 การแนะแนวจากสถานศึกษาเดิม จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 และการแนะแนวจาก มหาวิทยาลัย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 2.99 ตามลำดับ และสามารถดาวน์โหลดรายงานสรุปผลการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ “การสมัครเข้าศึกษาต่อ/การรายงานตัวขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษา” ประจำปีการศึกษา 2566 ได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้



ค่านิยม ราชมงคลสุวรรณภูมิ  
www.mutsb.ac.th

**R**esponsibility  
มีความรับผิดชอบ  
ต่อตนเอง ผู้คน และสังคม

**U**nity  
มีความร่วมมือ ร่วมใจ  
เป็นหนึ่งอันเดียวกัน

**S**mart  
มีความฉลาดทางปัญญา  
และฉลาดทางอารมณ์

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กกบห.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานสำรวจการสมัครเรียน ปีการศึกษา 2566

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ และมอบรองประจำศูนย์พื้นที่ คณะทุกคณะ และทีมงานแนะแนวการศึกษาทุกศูนย์พื้นที่ ชี้แจงให้นักเรียนและนักศึกษาที่สนใจจะมาสมัครเรียนที่มหาวิทยาลัย เข้าใจว่า ถึงแม้จะยังไม่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเดิมก็สามารถขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาได้

### 1.2.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่กองบริหารงานบุคคลแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 11 กลยุทธ์ 29 ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

#### ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ตัวชี้วัดรวม	สูงกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
1	4	4	8	5	1	2	-	75.00
2	2	9	11	7	-	4	-	63.64
3	3	2	5	-	2	3	-	40.00
4	1	4	5	2	-	2	1	40.00
รวมทั้งสิ้น	10	19	29	14	3	11	1	58.62

#### ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ตามระบบคุณธรรม

ตัวชี้วัด	จำนวน	สูงกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์	4	3	-	1	-	75.00
กลยุทธ์ที่ 1.1 ทบทวน อัตรากำลัง และวางแผนการสรรหาและคัดเลือก	2	1	-	1	-	50.00
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	2	1	1	-	-	100
รวมทั้งสิ้น	8	5	1	2	-	75.00

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	จำนวน	สูงกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์	2	1	-	1	-	50.00
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพตาม IDP (Individual Development Plan) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	1	1	-	-	-	100
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมให้มีการสร้างองค์ความรู้ การวิจัย งานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐาน งานบริการวิชาการที่มีคุณค่าต่อชุมชน สังคม และประเทศ	2	2	-	-	-	100
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3	1	-	2	-	33.33
กลยุทธ์ที่ 2.4 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	3	2	-	1	-	66.67
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>63.64</b>

ตารางที่ 4 ผลการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริม สร้างความผูกพันต่อองค์กร เพื่อดำรง รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่เป็นคนดี มีความรู้ ความสามารถ

ตัวชี้วัด	จำนวน	สูงกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์	3	-	1	2	-	33.33
กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	1	-	-	1	-	0
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาระบบผลตอบแทนและสวัสดิการเพื่อจูงใจให้บุคลากรทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ	1	-	1	-	-	100
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>40.00</b>

ตารางที่ 5 ผลการดำเนินงานประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นำศักยภาพของบุคลากรมาใช้ประโยชน์เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	จำนวน	สูงกว่าเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ต่ำกว่าเป้าหมาย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์	1	-	-	1	-	0
กลยุทธ์ที่ 4.1 วางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Succession Plan)	1	-	-	-	1	0
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างบุคคลต้นแบบที่ส่งเสริมความสำเร็จ และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	2	2	-	-	-	100
กลยุทธ์ที่ 4.3 ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจได้ทันที และเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง	1	-	-	1	-	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>40.00</b>

รายละเอียดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้เสนอต่อที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว และท่านสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้



รูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กกบท.มทรส.) เพื่อโปรดทราบและพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** มอบกองบริหารงานบุคคลทบทวนหลักเกณฑ์การเก็บข้อมูลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมคำอธิบายในแต่ละตัวชี้วัด และมานำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไป

### 1.2.7 รายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOA) ร่วมกับ สนง. สกพอ. เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 ภายใต้โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B) งบประมาณจำนวน 36,400,000 บาท โดยมีเป้าหมายจำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาจำนวนไม่น้อยกว่า 3,500 คน โดยที่ มทรส. ได้มอบหมายคณะ ทั้ง 6 คณะเข้าร่วมในโครงการดังกล่าว การบริหารจัดการโครงการ เป็นโครงการบริการวิชาการแบบมีรายได้ ดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยบริการวิชาการ พ.ศ. 2564 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 และ มทรส. เก็บค่าธรรมเนียมร้อยละ 5 ของมูลค่าโครงการ แบ่งเป็น มทรส. ร้อยละ 3 หน่วยงาน คณะ ร้อยละ 2 งบประมาณโครงการฝึกอบรมระยะสั้นแบบ EEC Model Type B เป้าหมายจำนวน บุคลากรที่เข้ารับการอบรมจำนวน 3,500 คน งบประมาณรวม 72,800,000 บาท เป็นงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจาก สนง. สกพอ. ร้อยละ 50 เป็นจำนวนเงิน 36,400,000 บาท และจากสถานประกอบการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอีก 36,400,000 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน 2566 โดยจะต้องอบรมให้แล้วเสร็จภายใน 15 กันยายน 2566 โดยการเบิกจ่ายงบประมาณให้หัวโครงการดำเนินการเป็นรุ่นๆ พร้อมนำเสนอเอกสารตามที่กำหนด

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B) ที่ 128/2566 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 มีคณะกรรมการประกอบด้วย

#### 1. คณะกรรมการอำนวยการ

- มีหน้าที่
1. ให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินโครงการ
  2. วางแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายโครงการ
  3. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน

#### 2. คณะกรรมการบริหารโครงการ

- มีหน้าที่
1. ให้คำปรึกษาและแนะนำการดำเนินโครงการ
  2. ประสานงานระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
  3. ประสานหัวหน้าโครงการในการเบิกจ่ายงบประมาณคณะกรรมการดำเนินงาน

#### 3. คณะกรรมการดำเนินงานจัดการฝึกอบรม

มีหน้าที่

1. ทำหน้าที่หัวหน้าโครงการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. 2564 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565

2. จัดทำหลักสูตรอบรมร่วมกับสถานประกอบการ
3. จัดทำแผนการดำเนินงานการฝึกอบรม
4. ดำเนินงานฝึกอบรมตามแผน
5. เบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการฝึกอบรมให้เป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงาน



โดยเมื่อวันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09:30 น. ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ มีวาระสำคัญประกอบด้วย

- 1) เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สอดคล้องกับ MOA (เอกสารประกอบ 1)
- 2) จำนวนงบประมาณ หลักสูตร รุ่น จำนวนคนที่เข้ารับการอบรม ในแต่ละอุตสาหกรรม เป็นหัวหน้าโครงการในแต่ละหลักสูตร ในแต่ละอุตสาหกรรม รายชื่อตามที่ตามตกลงกันเมื่อการประชุมวันศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566 (เอกสารประกอบ 2)
- 3) จำนวนหลักสูตรที่อบรมทั้งสิ้น 91 หลักสูตร มีหลักสูตรใหม่ที่ต้องขอการรับรองหลักสูตร จำนวน 88 หลักสูตร โดยมีหลักสูตรเดิมที่ใช้อบรมจำนวน 3 หลักสูตร (เอกสารประกอบ 3)

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. คณะควรดำเนินการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ อำนวยความสะดวก ในการประสานงาน ในด้านธุรการ กับ คณะกรรมการบริหารโครงการ เพื่อลดความผิดพลาดคล่องตัวในการติดตามผลการดำเนินงาน โดยการเบิกจ่ายเงินจะดำเนินการเป็นรุ่นๆ แต่ละหลักสูตร จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบเอกสารการเงินและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับระเบียบพัสดุ โดยประสานการดำเนินงานผ่าน ศูนย์บริการวิชาการเชิงพาณิชย์ (ASC) สถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)

2. ฝ่ายเลขานุการ ตามที่ได้ประสานข้อมูลส่งหลักสูตรบางส่วน ไปยังสำนักงาน HDC เบื้องต้น ทาง HDC มีความเห็นดังนี้

- 1) เนื้อหาและหัวข้อต้องเป็นไปตาม เกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรที่มีทั้ง ทางวิทยาศาสตร์และ วิศวกรรมขั้นสูง ในการ up skill / re skill/ new skill บางหลักสูตรถึงแม้ว่าเป็นความต้องการของสถานประกอบการ แต่ก็ต้องอิงตาม เกณฑ์การ พิจารณาของ HDC ด้วย
- 2) การพิจารณาค่าใช้จ่าย ให้สอดคล้องกับระเบียบการเบิกจ่ายของทางราชการ โดยในแบบฟอร์ม EBO1 เขียน จำนวนรุ่นตามที่จัดอบรม และ แจงรายละเอียดการอบรมต่อรุ่นในตาราง (เฉพาะในส่วน ของการขอเงินสนับสนุน จาก EEC 50:50) จึงให้ปรับ แบบฟอร์มเป็นไปตามคำแนะนำของ HDC



กลุ่มไลน์ EEC-RUS

ค่านิยม ราชมงคลสุวรรณภูมิ  
www.mutsb.ac.th

**R**esponsibility  
มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้คน และสังคม

**U**nity  
มีความร่วมมือ ร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

**S**mart  
มีความฉลาดทางปัญญา และฉลาดทางอารมณ์

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) การบริหารจัดการโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)

ที่	รายการ	จำนวน	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566							ผู้รับผิดชอบ	
			ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เม.ย.	พค.	กค.	สค.		กย.
1	เป้าหมาย จำนวนคนผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า	3,500 คน					500	500	500	500	500	500	500	คกก.บริหารโครงการฯ
2	สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า	50 แห่ง					10	10	10	10	10	10	10	คกก.บริหารโครงการฯ
3	งบประมาณ จากสำนัก HDC	36,400,000.00	9.1 ล			9.1 ล			9.1 ล				9.1 ล	คกก.บริหารโครงการฯ
4	แผนอบรม รายอุตสาหกรรม (คน) (91/334)	5,625						1,205	1,205	1,175	1,070	760	210	หัวหน้าโครงการ
	1. หุ่นยนต์ (13/22)	330	-	-	-	-	-	75	75	75	75	30	-	คอ./วท./วส.
	2. ดิจิทัล (32/158)	2,370	-	-	-	-	-	450	450	450	450	450	120	คอ./วท.
	3. สมาร์ทอิเล็กทรอนิกส์ (3/9)	135	-	-	-	-	-	30	30	30	30	15	-	คอ./วท.
	4. ระบบราง (1/4)	60	-	-	-	-	-	15	15	15	15	-	-	วส.
	5. ยานยนต์สมัยใหม่ (4/7)	105	-	-	-	-	-	30	30	30	15	-	-	คอ./วส.
	6. โลจิสติกส์ (2/8)	120	-	-	-	-	-	30	30	30	30	-	-	วท./วท.
	7. เกษตรสมัยใหม่ (5/32)	480	-	-	-	-	-	90	90	90	90	90	30	ทอ.
	8. อาหาร (1/18)	360	-	-	-	-	-	90	90	90	90	-	-	ทอ.
	9. พลังงานและเทคโนโลยีชีวภาพ (2/5)	75	-	-	-	-	-	30	30	15	-	-	-	วท./วส.
	10. ท่องเที่ยวรายได้ดี (5/30)	900	-	-	-	-	-	200	200	200	200	100		ศศ.
	11. การศึกษา (11/15)	225	-	-	-	-	-	75	75	75	-	-	-	คอ./วท.
	12. การป้องกันประเทศ (2/2)	30	-	-	-	-	-	15	15	-	-	-	-	วส.
	13. การแพทย์ครบวงจร (12/24)	442	-	-	-	-	-	75	75	75	75	75	47	วท.
5	การขอรับการรับรองหลักสูตรใหม่	88 หลักสูตร	-	-	-	-	28	30	30	-	-	-	-	หัวหน้าโครงการ
6	ดำเนินการอบรมตามหลักสูตร	334 รุ่น						60	60	60	60	60	34	หัวหน้าโครงการ
7	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน													หัวหน้าโครงการ

## เอกสารประกอบ 2

## ตารางที่ 2 รายงานการจัดสรรงบประมาณ ส่วนของ EEC

อุตสาหกรรม	จำนวน	คอ.	วท.	วส.	ศศ.	บพ.	ทอ.	รวม
1. หุ่นยนต์	หลักสูตร/รุ่น	9/14	1/4	3/4	-	-	-	13/22
	เป้าหมาย(คน)	210	60	60	-	-	-	330
	งบประมาณ	1,296,000	624,000	1,248,000	-	-	-	3,168,000
2. ดิจิทัล	หลักสูตร/รุ่น	5/5	27/148	-	-	-	-	32/153
	เป้าหมาย(คน)	75	2,160	-	-	-	-	2,235
	งบประมาณ	450,000	10,681,500	-	-	-	-	10,794,000
3. สมาร์ทอิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตร/รุ่น	1/1	3/14	-	-	-	-	4/15
	เป้าหมาย(คน)	15	210	-	-	-	-	225
	งบประมาณ	90,000	1,387,500	-	-	-	-	1,477,500
4. ระบบราง	หลักสูตร/รุ่น	-	-	1/4	-	-	-	1/4
	เป้าหมาย(คน)	-	-	60	-	-	-	60
	งบประมาณ	-	-	624,000	-	-	-	624,000
5. ยานยนต์สมัยใหม่	หลักสูตร/รุ่น	3/3	-	1/4	-	-	-	4/7
	เป้าหมาย(คน)	45	-	60	-	-	-	105
	งบประมาณ	432,000	-	624,000	-	-	-	1,056,000
6. โลจิสติกส์	หลักสูตร/รุ่น	-	1/2	-	-	1/6	-	2/8
	เป้าหมาย(คน)	-	30	-	-	90	-	120
	งบประมาณ	-	312,000	-	-	963,000	-	1,248,000
7. เกษตรสมัยใหม่	หลักสูตร/รุ่น	-	-	-	-	-	5/32	5/32
	เป้าหมาย(คน)	-	-	-	-	-	480	480
	งบประมาณ	-	-	-	-	-	4,437,000	4,437,000
8. อาหาร	หลักสูตร/รุ่น	-	-	-	-	-	1/18	1/18
	เป้าหมาย(คน)	-	-	-	-	-	360	360
	งบประมาณ	-	-	-	-	-	1,080,000	1,080,000
9. พลังงานและเทคโนโลยี	หลักสูตร/รุ่น	-	1/4	1/1	-	-	-	2/5
	เป้าหมาย(คน)	-	60	15	-	-	-	75
	งบประมาณ	-	624,000	156,000	-	-	-	780,000
10. ท่องเที่ยวรายได้ดี	หลักสูตร/รุ่น	-	-	-	9/40	-	-	9/40
	เป้าหมาย(คน)	-	-	-	600	-	-	600
	งบประมาณ	-	-	-	6,240,000	-	-	6,240,000
11. การศึกษา	หลักสูตร/รุ่น	10/10	1/5	-	-	-	-	11/15
	เป้าหมาย(คน)	150	75	-	-	-	-	225
	งบประมาณ	900,000	780,000	-	-	-	-	1,680,000
12. การป้องกันประเทศ	หลักสูตร/รุ่น	-	-	2/2	-	-	-	2/2
	เป้าหมาย(คน)	-	-	30	-	-	-	30
	งบประมาณ	-	-	312,000	-	-	-	312,000
13. การแพทย์ครบวงจร	หลักสูตร/รุ่น	-	5/34	-	-	-	-	5/34
	เป้าหมาย(คน)	-	510	-	-	-	-	510
	งบประมาณ	-	4,156,200	-	-	-	-	4,156,200
รวม	หลักสูตร/รุ่น	28/33	39/211	8/15	9/40	1/6	6/50	91/3355
	เป้าหมาย(คน)	495	3,105	225	600	90	840	5,355
	งบประมาณ	3,168,000	18,227,700	2,964,000	6,240,000	936,000	5,517,000	37,052,700

คำนิยม ราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
www.mulsb.ac.th



ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

## เอกสารประกอบ 3

ตารางที่ 3 รายงานจำนวนหลักสูตรที่ต้องขอการรับรองหลักสูตร

อุตสาหกรรม	จำนวน	คอ.	วท.	วส.	ศศ.	บพ.	ทอ.	ยอดรวม
หุ่นยนต์	จำนวนหลักสูตร	9	1	3	-	-	-	13
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	1	0	-	-	-	1
	หลักสูตรเดิม	3	0	0	-	-	-	3
ดิจิทัล	จำนวนหลักสูตร	5	27	-	-	-	-	32
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	27	-	-	-	-	27
	หลักสูตรเดิม	0	0	-	-	-	-	0
สมาร์ทอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนหลักสูตร	1	3	-	-	-	-	4
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	3	-	-	-	-	3
	หลักสูตรเดิม	0	0	-	-	-	-	0
ระบบราง	จำนวนหลักสูตร	-	-	1	-	-	-	1
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	-	1	-	-	-	1
	หลักสูตรเดิม	-	-	0	-	-	-	0
ยานยนต์สมัยใหม่	จำนวนหลักสูตร	3	-	1	-	-	-	4
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	-	0	-	-	-	0
	หลักสูตรเดิม	0	-	0	-	-	-	0
โลจิสติกส์	จำนวนหลักสูตร	-	1	-	-	1	-	2
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	1	-	-	1	-	2
	หลักสูตรเดิม	-	0	-	-	0	-	0
เกษตรสมัยใหม่	จำนวนหลักสูตร	-	-	-	-	-	5	5
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	-	-	-	-	4	4
	หลักสูตรเดิม	-	-	-	-	-	0	0
อาหาร	จำนวนหลักสูตร	-	-	-	-	-	1	1
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	-	-	-	-	0	0
	หลักสูตรที่แก้ไข	-	-	-	-	-	0	0
พลังงานและเทคโนโลยี	จำนวนหลักสูตร	-	1	1	-	-	-	2
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	1	0	-	-	-	1
	หลักสูตรเดิม	-	0	0	-	-	-	0
ท่องเที่ยวรายได้ดี	จำนวนหลักสูตร	-	-	-	9	-	-	9
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	-	-	9	-	-	9
	หลักสูตรเดิม	-	-	-	0	-	-	0
การศึกษา	จำนวนหลักสูตร	10	1	-	-	-	-	11
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	1	-	-	-	-	1
	หลักสูตรเดิม	0	0	-	-	-	-	0
การป้องกันประเทศ	จำนวนหลักสูตร	-	-	1	-	-	-	1
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	-	1	-	-	-	1
	หลักสูตรเดิม	-	-	0	-	-	-	0
การแพทย์ครบวงจร	จำนวนหลักสูตร	-	5	-	-	-	-	5
	หลักสูตรที่ส่งมา	-	5	-	-	-	-	5
	หลักสูตรเดิม	-	0	-	-	-	-	0
รวม	จำนวนหลักสูตร	28	39	7	9	1	6	90
	หลักสูตรที่ส่งมา	0	39	2	9	1	4	55

ข้อมูล ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กกบท.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B)

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ และมอบคณบดีทุกคณะกำกับติดตาม จำนวนหลักสูตรที่ต้องขอการรับรองหลักสูตรให้เป็นไปตามแผนที่คณะกำหนด **ภายในวันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566**

### 1.2.8 รายงานการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ 2566

จากตารางที่ 1 เป็นผลการดำเนินงานการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สินเดือนตุลาคม 2565 ถึงเดือนมกราคม 2566 เมื่อเทียบกับแผนปฏิบัติการ ภาพรวมได้ 87,744,808.06 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.62

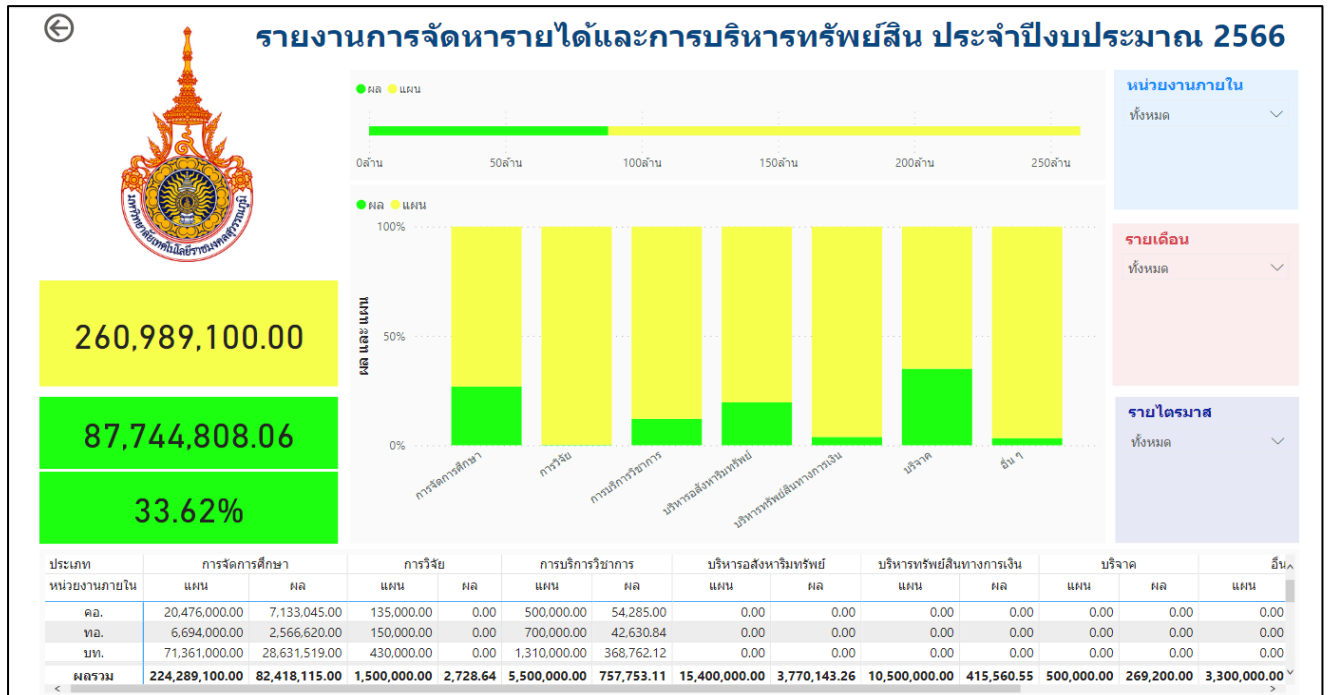
ที่	ประเภทรายได้	ปีงบประมาณ 2566		
		แผน	ผล	ร้อยละ
	รวม	260,989,100.00	87,744,808.06	33.62
1	การจัดการศึกษา	224,289,000.00	82,418,115.00	36.75
2	การวิจัย	1,500,000.00	2,728.64	0.18
3	การบริการวิชาการ	5,500,000.00	757,753.11	13.78
4	การบริหารอสังหาริมทรัพย์	15,400,000.00	3,770,143.26	24.48
5	การบริหารทรัพย์สินทางการเงิน	10,500,000.00	415,560.55	3.96
6	การบริจาค	500,000.00	269,200.00	53.84
7	รายได้อื่นๆ	3,300,000.00	111,307.50	3.37

ข้อมูล กองคลัง เดือน มกราคม 2566

มีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ด้านการจัดการศึกษา ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีกลยุทธ์ในการรับสมัครนักศึกษา มีคณะกรรมการขับเคลื่อน ควรมอบหมายให้ คณะดำเนินการขับเคลื่อนให้ได้จำนวนนักศึกษาตามแผนการรับที่คณะกำหนด
2. ด้านวิจัย รายได้ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงานโครงการวิจัย ซึ่งรายได้ด้านนี้จะเพิ่มขึ้นหลังไตรมาสที่ 3
3. ด้านการบริการทางวิชาการ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการซึ่งรายได้ด้านนี้จะเพิ่มขึ้นหลัง ไตรมาสที่ 3 มหาวิทยาลัยฯ ได้มีโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (EEC Model Type B) งบประมาณรวม 72,800,000 บาท ที่มอบหมายให้คณะดำเนินการ เป็นโครงการหลักในการเพิ่มรายได้นอกเหนือจากโครงการที่คณะดำเนินการ
4. ด้านการบริหารอสังหาริมทรัพย์ รายได้ส่วนใหญ่เป็นการเช่าสถานที่แบบมีสัญญาเช่ารายปีกับการขอใช้ชั่วคราว โดยมีคณะกรรมการพัฒนาพื้นที่ เป็นคณะดำเนินงานขับเคลื่อนร่วมกับรองอธิการบดี ประจำปีศูนย์พื้นที่

5. ด้านการบริหารทรัพย์สินทางการเงิน รายได้ส่วนใหญ่มาจากดอกเบี้ยการนำเงินไปลงทุน รายได้ขึ้นอยู่กับสภาพเศรษฐกิจ
6. ด้านการบริจาค เป็นรายได้จากบริจาคที่ทุนการศึกษาเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งอาจต้องพัฒนางานศิษย์เก่า ให้เป็นระบบเพื่อเพิ่มยอดการบริจาค
7. ด้านอื่นๆ เป็นค่าปรับ ค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ



ทั้งนี้ ท่านสามารถตรวจสอบข้อมูลผ่านระบบ Dashboard ได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้ หรือไปที่เว็บไซต์

<https://shorturl.asia/C6Ezu>



จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กทบ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบรายงานการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ 2566

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ และมอบคณบดีทุกคณะกำกับติดตามผลการดำเนินงานการจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นไปตามแผนที่คณะกำหนด

### 1.2.9 การสอบสวนหาข้อเท็จจริงและพิจารณาบทลงโทษทางวินัยของนักศึกษาศูนย์นทบุรี

จากเหตุการณ์ที่ 1 ที่มีกลุ่มนักศึกษานั่งจับกลุ่มดื่มเครื่องดื่มที่อาจมีส่วนผสมของสารเสพติดบริเวณโรงอาหารชั่วคราว อาคาร 5 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นทบุรี (เขตใต้) เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 เวลาประมาณ 13.30 น. และแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมต่ออธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมายรองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นทบุรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีนักศึกษาจับกลุ่มดื่มเครื่องดื่มที่อาจมีส่วนผสมของสารเสพติด เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นทบุรี ที่ 3/2566 ลงวันที่ 9 มกราคม 2566 (ตามเอกสารแนบ) โดยมอบหมายคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนและพิจารณาบทลงโทษ พร้อมทั้งมอบหมายรองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นทบุรีและผู้เกี่ยวข้องรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 นั้น

เหตุการณ์ที่ 2 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 พบว่ามีนักศึกษาแสดงวาทะและกิริยาไม่สุภาพต่อพนักงานรักษาความปลอดภัย บริเวณสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นทบุรี (เขตใต้) อธิการบดีมอบหมายคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง พร้อมทั้งมอบหมายรองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นทบุรีและผู้เกี่ยวข้องรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 นั้น

เหตุการณ์ที่ 3 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2566 ได้รับแจ้งว่านักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นทบุรี จัดกิจกรรมรับน้องนอกสถานที่ ประมาณ 100 คน ในวันที่ 14 มกราคม 2566 ณ จังหวัดนครนายก ซึ่งจากเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดอุบัติเหตุไฟไหม้บนร่างกายของนักศึกษา อธิการบดีมอบหมายคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์และคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงพร้อมบทลงโทษ พร้อมทั้งมอบหมายรองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นทบุรี และผู้เกี่ยวข้องรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 นั้น

ซึ่งทั้ง 3 เหตุการณ์คณะกรรมการตามคำสั่งได้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง พร้อมทั้งประชุมเพื่อพิจารณาบทลงโทษนักศึกษา เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เรียบร้อยแล้วโดยเหตุการณ์ที่ 1 พบว่าเป็นนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 3 ราย และนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 2 ราย

โดยคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนเสนอให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2551 หมวดที่ 1 วินัย ข้อ 109 การเสพสุราหรือของมีนเมาภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งคณาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ได้ตักเตือนแล้ว เป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงแก่ตนเองหรือแก่ส่วนรวม และให้ลงโทษตามข้อ 12.2 การภาคทัณฑ์ โดยมีเงื่อนไขของการภาคทัณฑ์ คือ หากพบว่านักศึกษาทั้ง 5 ราย กระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ว่าข้อใด ข้อหนึ่งอีกครั้ง นักศึกษาจะต้องได้รับโทษทางวินัย ข้อ 12.5 คือ ไล่ออกเท่านั้น สำหรับเหตุการณ์ที่ 2 พบว่าเป็นนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนจึงเสนอให้ว่ากล่าวตักเตือนเพื่อให้นักศึกษาตระหนักถึงการวางตนให้เหมาะสม และสำหรับเหตุการณ์ที่ 3 พบว่าผู้ได้รับบาดเจ็บเป็นนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ นักศึกษาให้การว่าในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการเต็มใจ ไม่ได้โดนบังคับและไม่ประสงค์ดำเนินคดีใด ๆ คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนเสนอให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2551 หมวดที่ 1 วินัย ข้อ 10.7 กระทำความผิดอาญา อันทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียง หรือ



เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หมวดที่ 2 โทษทางวินัย ข้อ 13.2 การกระทำผิดตามข้อ 10.2 ถึง 10.8 หรือกรณีอื่นที่มีพฤติกรมร้ายแรงในระดับเดียวกัน ให้พิจารณาและลงโทษตามข้อ 12.1 ทำทัณฑ์บน ถึง 12.2 ภาคทัณฑ์

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กทบ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบการสอบสวนหาข้อเท็จจริงและพิจารณาบทลงโทษทางวินัยของนักศึกษาศุภณัฐนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ และมอบรองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นนทบุรี รายงานผลการดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงพร้อมหลักฐานในเหตุการณ์ที่ 1 ให้มหาวิทยาลัยทราบ

#### 1.2.10 การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ตามที่มหาวิทยาลัยมอบสำนักงานอธิการบดีดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเห็นชอบให้ใช้แบบสอบถามตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.02/595 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง การทบทวนแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏตามข้อสั่งการในหนังสือสำนักงานอธิการบดีที่ อว 0656.01/3054 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ โดยดำเนินการสำรวจในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ <https://forms.gle/iyuityjDYiHfHioAz8> และมอบผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้ลงนามหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัด ซึ่งในการดำเนินการ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 9 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2566 สำนักงานอธิการบดีได้มีหนังสือแจ้งไปยังหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วยหนังสือสำนักงานอธิการบดีที่ อว 0656.01/ว 46 ลงวันที่ 9 มกราคม 2566 เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 และหนังสือสำนักงานอธิการบดีที่ อว 0656.01/ว 334 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 เพิ่มเติม โดยปัจจุบันมีผู้เข้าตอบแบบสอบถาม จำนวน 146 ราย และมีบางหน่วยงานยังไม่มีบุคลากรเข้าตอบแบบสอบถาม

ในการนี้ เพื่อให้ได้ผลการสำรวจที่เป็นไปตามข้อเท็จจริงและผู้ตอบแบบสำรวจเป็นกลุ่มตัวอย่างที่เป็นไปตามหลักสถิติ ขอให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับและติดตามให้บุคลากรในสังกัดแต่ละหน่วยงานเข้าดำเนินการตอบแบบสอบถามภายในกำหนดระยะเวลาด้วย ทั้งนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้ หรือไปที่เว็บไซต์ <https://shorturl.asia/ohWLK>



จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กกบห.มทรส.) เพื่อโปรดทราบการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ และขอความร่วมมือหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานแจ้งให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 เพิ่มเติม ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2566

**1.2.11 สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในประเด็นสำคัญหรือเร่งด่วนจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่พิเศษ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566**

ชื่อระเบียบวาระ	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยสรุป	ผู้รับผิดชอบ
<b>จากการประชุมครั้งที่พิเศษ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566</b>		
4.3.2 พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาภูมิ ศรีสงคราม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว	รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล
4.3.3 พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ที่ประชุมมีมติ ดังนี้ 1. ที่ประชุมมีมติไม่รับรองผู้เข้ารับการสรรหาราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรัสศักดิ์ พุ่มเจริญ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากได้รับคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมตามข้อ 11 วรรคสี่ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ดำเนินการสรรหาใหม่ 2. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ตามข้อ 6 (ข) กรณีผู้อำนวยการ (1) (2) และ (3) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย	รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล

ชื่อระเบียบวาระ	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยสรุป	ผู้รับผิดชอบ
<b>จากการประชุมครั้งที่พิเศษ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566</b>		
	<p>คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. 2557 มีรายชื่อดังนี้</p> <p>2.1 ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล ประธานกรรมการ</p> <p>2.2 ดร.วิษณุ ตันทวีรุพท์ รองประธานกรรมการ</p> <p>2.3 นายธานี สมวงศ์ กรรมการ</p> <p>โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหลือตามข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. 2557 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าวต่อไป และเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 วันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว ได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว</p>	
4.3.4 พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	<p>ที่ประชุมมีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุมให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย อรัญชัย ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม</p> <p>ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว</p>	<p>รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล</p>
4.3.5 พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	<p>ที่ประชุมมีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้เข้าประชุมให้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรา เหลียวตระกูล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร</p> <p>ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว</p>	<p>รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล</p>
4.3.6 พิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์	<p>ที่ประชุมมีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมาก 15 คะแนน ต่อ 10 คะแนน และงดออกเสียง 1 คะแนน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล</p>

ชื่อระเบียบวาระ	มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยสรุป	ผู้รับผิดชอบ
<b>จากการประชุมครั้งที่พิเศษ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566</b>		
	<p>1. ให้เลื่อนการพิจารณาระเบียบวาระนี้ออกไปก่อน</p> <p>2. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี คณะศิลปศาสตร์ที่ถูกร้องเรียนทั้ง 2 ราย โดยมีรายชื่อคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายทรงพล ทิมาศาสตร์ ประธานกรรมการ</li> <li>2. ศ.ดร.ประยุทธ์ อัครเอกมาลิน กรรมการ</li> <li>3. ศ.ญานวิทย์ ดร.อลงกลด แทนอมทอง กรรมการ</li> <li>4. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ</li> <li>5. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เลขานุการ</li> <li>6. นายพจน์ชนก สมบัติ ผู้ช่วยเลขานุการ</li> </ol> <p>ให้คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566</p> <p>ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว</p>	
<p>4.3.7 พิจารณาแต่งตั้งรักษาการคณบดีหรือผู้อำนวยการในกรณีที่ยังไม่สามารถแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการคนใหม่ได้</p>	<p>ที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ แต่งตั้งให้ รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาลินันท์ บุญมี) เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์ จนกว่าจะได้คณบดีคนใหม่ แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</li> <li>2. ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ แต่งตั้งให้ ดร.เอกชัย เนาวนิช เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จนกว่าจะได้ผู้อำนวยการคนใหม่ แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</li> </ol> <p>ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ทันที โดยถือว่าที่ประชุมได้รับรองมติในระเบียบวาระการประชุมแล้ว</p>	<p>รองอธิการบดี (นายสถิตย์ อรุณแสง) / ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล</p>

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กบพ.มทรส.) เพื่อโปรดทราบสรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในประเด็นสำคัญหรือเร่งด่วนจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่พิเศษ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566

มติดังกล่าวของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

### 2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 37 หน้า และได้แจ้งเวียนให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณา หากมีการแก้ไขให้แจ้งไปยังสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามหนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ อว 0656.01/ว 187 และ 188 ลงวันที่ 31 มกราคม 2566) ซึ่งไม่มีผู้ใดขอแจ้งแก้ไข

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 โดยท่านสามารถดาวน์โหลดรายงานประชุมดังกล่าว ได้จาก QR CODE ที่อยู่ด้านล่างนี้



มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการที่มาประชุมครั้งที่แล้ว รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 สำหรับกรรมการที่ไม่ได้มาประชุมครั้งที่แล้วแต่มาประชุมในครั้งนี้ รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### 5.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2566

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2566 ในวันที่ 22 มีนาคม 2566 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ประธานที่ประชุมกล่าวเพิ่มเติมว่า หากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยท่านใดลาประชุมหรือไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ และมอบผู้แทนเข้าร่วมประชุม ให้ทำหนังสือขออนุญาตลาประชุมเสนอต่ออธิการบดี พร้อมระบุเหตุผลที่ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้และแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ทั้งนี้ ต้องได้รับการอนุญาตก่อนวันประชุม

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2566

## 5.2 กิจกรรมเดินวิ่งการกุศลชิงถ้วยพระราชทานฯ “ราชมงคลสุวรรณภูมิ มินิมาราธอน ครั้งที่ 1”

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ สุขแจ่ม) ขอเชิญชวนผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมเดินวิ่งการกุศลชิงถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “ราชมงคลสุวรรณภูมิ มินิมาราธอน ครั้งที่ 1” ในวันอาทิตย์ที่ 2 เมษายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี มีรายละเอียดดังนี้

### ➤ ประเภทที่เปิดรับสมัคร

- FUN RUN 5 กม. (ค่าสมัคร 500 บาท)
  - มินิมาราธอน 10 กม. (ค่าสมัคร 500 บาท)
  - VIP (ค่าสมัคร 2,000 บาท)
- \*ค่าจัดส่ง 35 บาท/ตัว ในกรณีให้จัดส่งทางไปรษณีย์\*

### ➤ รางวัลที่ได้รับ

- MINI MARATHON 10 KM  
\*ถ้วยรางวัล Overall ชาย/หญิง จำนวน 1 รางวัล (ถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)\*
- \*ถ้วยรางวัล ทุกรุ่นอายุ ลำดับที่ 1-5\*
- MINI MARATHON 5 KM  
\*ถ้วยรางวัล ทุกรุ่นอายุ ลำดับที่ 1-5\*

ทั้งนี้ ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://shorturl.asia/fopcW> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม <https://www.facebook.com/rusminimarathon>

**มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ที่ประชุมรับทราบ

## 5.3 ติดตามการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงาน

ประธานที่ประชุม ติดตามการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ได้ดำเนินการ มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	เรื่องที่มีมอบหมายให้ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	One Stop Service	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองพัฒนานักศึกษา
2	ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย ค่าสอนเกินภาระงานสอน ภาคปกติ จากเงิน รายได้ พ.ศ. 2565	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าหน่วยงาน ทุกหน่วยงานทราบแล้ว ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ที่เกี่ยวข้องได้จาก QR CODE ด้านล่างนี้	กองคลัง
3	Credit bank และ Pre-degree	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน/ คณะ 6 คณะ
4	MOOC	อยู่ระหว่างดำเนินการ	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ คณะ 6 คณะ

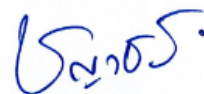
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ และหน่วยงานใดที่ยังไม่ได้มีการดำเนินการ  
ขอให้เร่งดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ

#### 5.4 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT

ขอความอนุเคราะห์คณบดีทุกคณะประชาสัมพันธ์เชิญชวนและติดตามให้นักศึกษาและผู้มารับบริการ  
ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT  
ที่เว็บไซต์ <https://shorturl.asia/14l0N> โดยให้ได้จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนนักศึกษาและผู้มา  
รับบริการของแต่ละหน่วยงานแล้วแต่กรณี

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ประชุมรับทราบ และขอความอนุเคราะห์คณบดีทุกคณะ  
ประชาสัมพันธ์เชิญชวนนักศึกษา ผู้มารับบริการ และผู้มาติดต่อ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
External Integrity and Transparency Assessment : EIT ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2566

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.



(นางสาวชญาธร ปลื้มป่น)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้จดยางงานการประชุม